



AVV: De Democratische Vakbond

Inzet AVV t.b.v. cao RNF 2022 en verder

Aan: INretail
t.a.v. Han van Baarsen

Datum: 3 mei 2022

Geachte heer Van Baarsen, beste Han,

Begin mei gaan de formele gesprekken over een nieuwe cao van start. Aangezien INretail en de vakbonden geregeld informeel overleg hebben om de gang van zaken in de sector te bespreken, volstaan wij hier met een beknopte inleiding. Het sociaal-economisch perspectief wordt op dit moment onder meer beheerst door nasleep van de corona-crisis, die bij een deel van de winkels een omzetsdaling te zien gaf. Een deel van de ondernemers kijkt de komende tijd aan tegen uitgestelde belastingen.

We hebben als sociale partners enige malen informeel overleg gevoerd over de mate van flexibiliteit die de cao biedt en die tijdens de pandemie soms werd ingevuld op een onvoorziene en ongewenste wijze. In de afgelopen cao-periode hebben we ook meegemaakt dat er een rechtszaak is gevoerd specifiek tegen de mate van flexibiliteit in de cao.

Aan werknemerszijde zien we een aantal effecten. Ten eerste de personeelskrapte, die er in veel gevallen voor zorgt dat er minder mensen op de werkvloer staan dan goed zou zijn. Hierdoor komt er meer werk terecht bij degenen die zijn gebleven. Die werkdruk wordt versterkt door de effecten van corona. Hoewel de regels nu iets versoepeld zijn, betekent een positieve testuitslag nog altijd vijf (voorheen tien) dagen in quarantaine. Daarnaast is er natuurlijk de erkenning dat de lonen te laag zijn; niet voor niets staat in het regeerakkoord van 2021 dat de wettelijke minimumlonen, de basis voor de lonen in deze cao, die deze regeerperiode zo'n 14% zullen stijgen bovenop de normale stijgingen.

AVV vindt goede werkomstandigheden en een goede cao van groot belang om personeel aan te trekken, te behouden en op waarde te belonen. AVV ontvangt veel signalen van werknemers dat ze meer regie willen kunnen nemen over hun werkende leven, en heeft een aantal daarvan in onderstaande voorstellen verwerkt.

Met bovenstaande afwegingen in het achterhoofd komt AVV tot de volgende voorstellen, die we hebben geclusterd in de onderwerpen Inkomen, Werk-privé balans, Overig:

1. *AVV stelt een cao voor met twee jaar looptijd, van 1 juli 2022 tot en met 30 juni 2024.*

Inkomen

2. *AVV stelt de volgende loonsverhogingen voor.*

a. *De tabellonen en de feitelijke lonen stijgen op 1 juli 2022, 1 januari 2023, 1 juli 2023 en 1 januari 2024 met de verhoging van het WML.*

- b. *De tabellonen en de feitelijke lonen stijgen daarenboven op 1 juli 2022 met 2,5% (een 1^{ste} deel van de aangekondigde 7,5%-verhoging van het WML in het regeerakkoord).*
- c. *De tabellonen en de feitelijke lonen stijgen daarenboven op 1 juli 2023 met 2,5% (een 2^{de} deel van de aangekondigde 7,5%-verhoging van het WML in het regeerakkoord).*
- d. *De tabellonen en de feitelijke lonen stijgen daarenboven op 1 januari 2024 met 5,6% (38/36, en 2,8% in de module Wonen) door de invoering van een minimum uurloon gebaseerd op 36 uur (een ander deel van de aangekondigde verhoging van het WML in het regeerakkoord).*

AVV wijst erop dat de bovenstaande verhogingen van het WML reeds in het regeerakkoord 2021 staan. Op het moment van presenteren van dit akkoord lag de inflatie nog een stuk lager dan nu. AVV houdt met dit voorstel dus rekening met de lastige situatie waar de branche zich nu in bevindt.

3. *AVV stelt voor om bij vacatures de reeds in dienst zijnde medewerkers voorrang te geven bij het invullen van de vacature.*

AVV constateert dat veel werknemers in de branche kleine contracten hebben en wil hun de mogelijkheid geven meer te gaan werken.

4. *AVV stelt voor om de zinsnede: 'werkzaam bij juweliers of parfumerieën' te schrappen in artikel 6.2 Plaatsing in andere functie.*

AVV is van mening dat de toelage voor vervanging van een hogere functie voor alle sectoren zou moeten gelden.

Werk-privé balans

Er moet meer balans gebracht worden in de verhouding werk-privé, zeker nu bedrijven door aanhoudende personeelstekorten een steeds groter beroep op de flexibiliteit van mensen doen.

5. *AVV stelt voor twee duidelijke contractvormen op te nemen in de cao:*
 - a. *Een min-max contract, waarbij aan het eind van de maand (of van een andere vastgestelde periode waarin de lonen worden betaald) de gewerkte uren worden uitbetaald (uiteraard met inachtneming van de minima).*
 - b. *Een contract met een vastgesteld aantal uren, waarbij de bandbreedtes gelden zoals die in de cao zijn afgesproken, tenzij die bandbreedtes uitdrukkelijk zijn uitgesloten in de arbeidsovereenkomst.*

AVV krijgt regelmatig vragen over de verschillende contractvormen in de cao, en constateert dat er behoefte bestaat aan meer duidelijkheid.

6. *AVV stelt voor de bandbreedte bij de tweede contractvorm te beperken; tot bijvoorbeeld 15%, in elk geval voor full-timers.*

AVV constateert dat 35% voor veel werknemers niet realistisch is, dat werkgevers andere manieren hebben om flexibiliteit vorm te geven, en dat in bijvoorbeeld de module Wonen de bandbreedte al een stuk lager ligt.

7. *AVV stelt voor om werknemers het recht te geven gebroken diensten te weigeren.*
8. *AVV stelt voor om in artikel 5.1 Werkroosters, de zin 'recht op één roostervrije zaterdag of zondag per maand', te wijzigen in 'recht op één roostervrij weekend per maand'.*
9. *AVV stelt voor om in artikel 5.1 toe te voegen: 'De werknemer kan niet worden verplicht op meer dan twee avonden per week te werken'.*
10. *AVV stelt voor om het recht op drie aaneengesloten weken vakantie in de cao op te nemen.*
11. *AVV stelt voor om het recht op onbereikbaarheid in de cao op te nemen, als volgt:*
 - a. *Je bent niet verplicht in je vrije tijd te reageren op werkberichten.*
 - b. *Je bent niet verplicht in je vrije tijd de communicatie van je werk te volgen.*
12. *AVV stelt voor dat in het kader van hybride/thuiswerken een thuiswerkvergoeding wordt ingevoerd voor degenen die thuis (kunnen) werken van netto €2 per dag.*

13. *AVV stelt voor om in artikel 7.4 Toeslag voor overwerk het eerste bulletpoint te wijzigen in 'op meer dan 9 uur per dag: 25%'.*

Hiermee sluit de tekst meer aan bij de module Tuincentra.

14. *AVV stelt voor om artikel 51 te wijzigen zodat er staat 'Het werkrooster zal minimaal vier weken van tevoren bekend gemaakt worden' (hetgeen ook het wettelijk uitgangspunt is).*

Overige punten

15. *AVV stelt voor de Vergoeding eten tijdens werktijd in artikel 10 aan te passen aan de fiscaal toegestane maxima.*

16. *AVV stelt voor het artikel over de BHV toeslag te verplaatsen van artikel 8 uit module Tuincentra (€75 per jaar bij behalen BHV diploma) naar het basisdeel.*

17. *AVV stelt voor een zorgverlof/rouwverlof in te voeren.*

18. *AVV stelt voor de toekenning van toeslag op feestdagen in artikel 6.2 toe te kennen bij 10 gewerkte feestdagen uit 20 weken in plaats van 8 uit 13.*

19. *AVV stelt voor om de all-in bepaling in de looptijd van deze cao alsnog uit te werken. (Dit is een protocolbepaling in de huidige cao.)*

20. *AVV stelt voor om in artikel 2 bij Gerealiseerde uren de zin toe te voegen: Onder gerealiseerde uren kunnen ook delen van uren worden verstaan, zoals bij voorbeeld het 'inwerkkwartiertje'.*

Hopend op een constructief overleg, en met vriendelijke groet,

Martin Pikaart
Bestuurder AVV