

Rapportage AVV Nieuwe cao Brocacef

Utrecht, 20 april 2023





Inhoudsopgave

1. Introductie	3
1.1 Aanleiding	3
1.2 Methode	3
2. Resultaten	4
2.1 Respons	4
2.2 Opmerkingen	5
Bijlage 1: Opmerkingen	6
Bijlage 2: Onderhandelingsresultaat	26
Bijlage 3: De informatie op de stempagina	29



1. Introductie

1.1 Aanleiding

AVV heeft een onderhandelaarsresultaat met Brocacef bereikt. Binnen dit bedrijf heeft AVV een online stemming uitgezet om te onderzoeken hoeveel mensen voor of tegen de gemaakte afspraken stemmen.

In stemming was het onderhandelaarsresultaat dat in bijlage 2 is te vinden. De uitslag van de stemming bepaalt of AVV de cao zal ondertekenen. Het gaat hierbij voornamelijk om de vraag of er meer mensen positief dan negatief stemmen. Volgens het cao-protocol van AVV kan de bestuurder pas tekenen als de meerderheid voor heeft gestemd. Indien de meerderheid tegen stemt, is de bestuurder niet gemachtigd te tekenen.

1.2 Methode

ALT -F4 is gevraagd een stemming te organiseren onder de werknemers van Brocacef. De stemprocedure ging als volgt. Medewerkers die al geregistreerd stonden voor het cao-panel en leden van AVV ontvingen samen met alle medewerkers van Brocacef een bericht – al dan niet via Speakapp – met een link naar de stempagina.

Medewerkers kregen, na het uitbrengen van hun stem, een verificatielink via de mail waarmee ze hun stem moesten bevestigen. Als men de mail niet ontvangen had, kon men per mail of telefonisch contact opnemen met AVV.

De online stemming zag er als volgt uit. Na de informatiepagina (zie

bijlage 3), waar alle informatie over het akkoord te vinden was, moesten medewerkers zich registreren voor deze stemming met hun naam en mailadres. Daarna ging men door naar de stemming. De vraag luidde: 'Stem je voor of tegen de afspraken?', waarbij de medewerker kon kiezen uit 'voor', 'tegen' en 'neutraal'. Indien men neutraal stemde, werd de stem niet meegenomen in de uiteindelijke afweging van het percentage voor- en tegenstemmers. De neutrale stemmer legde zich dan neer bij het meerderheidsoordeel van de voor- en tegenstemmers. Vervolgens kregen medewerkers de mogelijkheid hun keuze toe te lichten in een open antwoord.

2. Resultaten

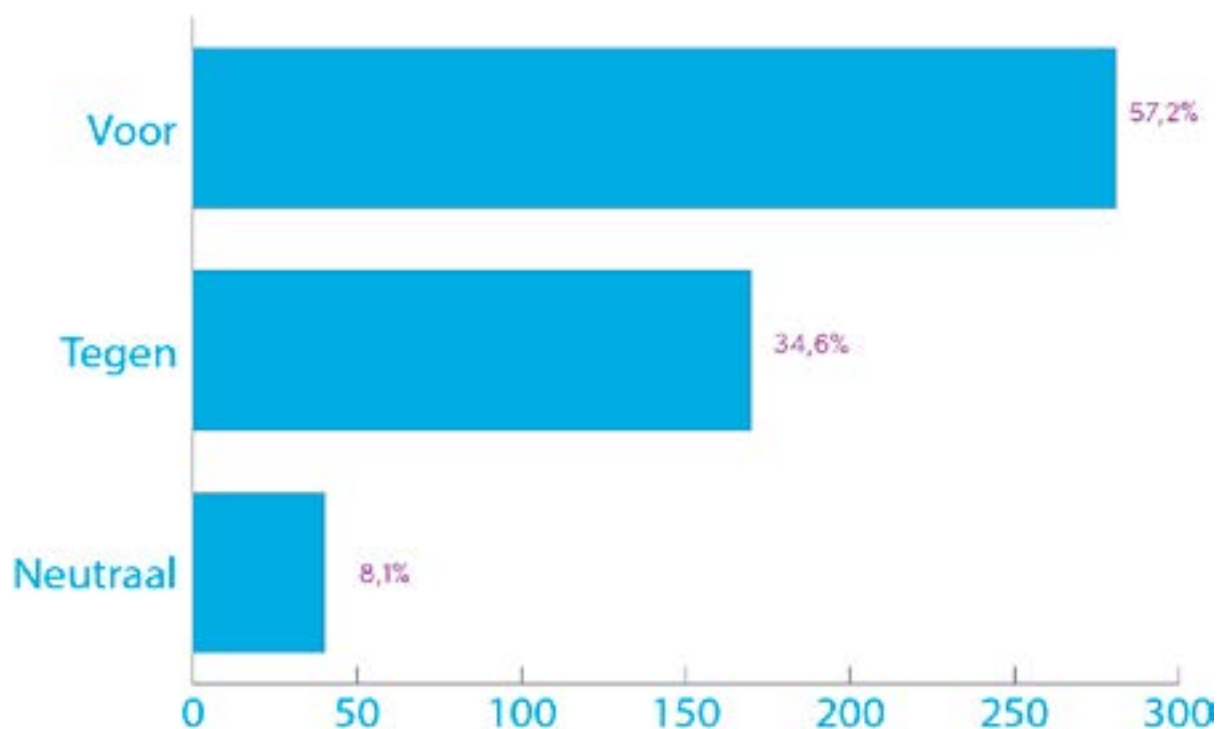
2.1 Respons

De online stemming over de afspraken stond open van 27 maart 2023 tot en met 3 april 2023 (t/m 12:00 uur). In totaal konden 1158 medewerkers hun stem uitbrengen. Er zijn 491 geldige stemmen uitgebracht over de nieuwe cao Brocacef. Dat betekent dat 42,4% van de medewerkers heeft gestemd.

ALT-F4 heeft van werkgever een lijst met namen van stemgerechtigde medewerkers gekregen ter controle op fraude. In totaal zijn 594 namen gecontroleerd. Er zijn 85 namen gevonden die niet op de lijst stonden. 42 mensen hebben hun stem niet geverifieerd.

In Figuur 1 worden de resultaten van de stemming weergegeven. Van de 491 stemmen heeft een meerderheid van 281 medewerkers (57,2%) voor de gemaakte afspraken gestemd en 170 (34,6%) tegen. Daarnaast hebben 40 medewerkers 'neutraal' gestemd (8,1%), waarbij zij zich uiteindelijk neerlegden bij de meerderheid van de stemmen.

Figuur 1: stem je voor, neutraal of tegen de gemaakte afspraken? (n=491)



2.2 Opmerkingen

Er is door veel medewerkers een open antwoord ingevuld om hun keuze toe te lichten. Voor een compleet overzicht van de open antwoorden, zie bijlage 1. Vanwege de anonimiteit zijn sommige gegevens doorgehaald met [XXX].

Bijlage 1: Opmerkingen

Is niet in lijn met de inflatie.

salarisschalen en salarissen verhoging

De tabel overwerk en onaangename uren heeft ook betrekking voor ICT medewerkers. Updates aan systemen worden steeds vaker in de avonden of in het weekend gedaan omdat de operatie de systemen doorde-weeks nodig heeft. Ik zou graag zien dat hier begrip en vergoeding voor beschikbaar komt.

Mooie loonsverhoging. Wel vind ik dat schaal H ook in aanmerking dient te komen voor de €35 loonsverhoging.

De salarisschaal van verpleegkundigen staat niet bij de verhoging overwerk en onaangename uren en horen hier ook recht op te hebben.

Ik ben tegen dat er in de avonden minder toeslagen zijn. Ik zou graag willen dat de reiskosten worden verhoogd.

Ik werk in de avonden, zou graag nog toeslag willen krijgen tussen 18:00 uur en 20:00 uur.

Begrip voor bedrijf situatie ondanks dat elders hogere compensaties worden verstrekt. Echter, Brocacef zou kritischer moeten kijken naar de uitgaven; er vloeit enorm veel weg ondanks dat we "kritisch" zijn. Hoe hoger in rang, hoe gemakkelijker uitgaven "gewoon nodig zijn". Al met al zou een ieder meer moeten kunnen krijgen als daar beter op gestuurd zou worden.

Verschillende afspraken CAO Mediq / Brocacef bijv. 13e maand Pensioen regeling 68 jaar? Mogelijkheid om eerder uit dienst te treden? Volgens mij zijn wij allemaal gelijk en moet er een duidelijke en eerlijke CAO komen.

Vaststellen of er en akkoord is bereikt.

Wil 7% in een keer in 1 jaar niet 1 1/2 daarbij worden de mensen met de laagste lonen het hardst getroffen door de versobering van de toeslagen.

Het is te mager voorstel.

Per direct minimaal 7 % en eventueel ook met terugwerkende kracht

Vind de gemaakte afspraken te mager. Mag van een goed lopend bedrijf als Brocacef toch wel wat meer verwachten.

7% stijging is bereikt!

1 motto van brocacef is samen zijn we sterk. We krijgen allemaal 7% maar voor de avondploeg valt dat in het niet omdat de toeslag voor onregelmatig werken gaat vervallen bij dit CAO. Hierdoor houden wij amper wat over van die 7%. De avondtoeslag moet blijven bestaan! Zodat ook wij profiteren. Jullie willen dat we ook in de avond werken. Dat moet dan wel beloont blijven worden.

Ivm toch loonsverhoging

Cao is voor mij belangrijk

Het woord zegt het al je laat je stem horen en daarmee kan je achteraf ook niet klagen.

Lijkt me een prima resultaat voor dit bedrijf en de werknemers. Voor anderhalf jaar is dit goed.

Verhouding naar de inflatie is dit niet acceptabel

Avonden zijn vermoeiend. Werk anders liever in de ochtend

Financiële bijdrage

Salaries en werkgroepen die onderzoek gaan doen

Te laag gezien de inflatie van het vorige jaar en gezien het grote aantal medewerkers die vertrekken binnen de huidige arbeidsmarkt geen goed signaal voor de collega's die er nog wel zijn. Werkdruk zal alleen nog maar gaan toenemen hierdoor nog hoger ziekteverzuim. Brocacef is marktleider en onderneemt vooral met publieke gelden overheid zal nooit meer compenseren dan cao dus denk dat Brocacef hier een risico moet gaan nemen om achteraf mogelijk compensatie te gaan krijgen via de overheid.

Ben niet overtuigd dat het slecht is maar ook niet overtuigd dat het goed is aangezien we graag gelijk die 7 procent willen. Over het algemeen ziet het er redelijk uit maar als ik met mijn collega's erover praat heeft de 1 een hele sterke mening naar nee en de ander een sterke mening naar ja dus ik ben ervan in de war en stem neutraal.

Ivm inflatie

Aangezien er geen genotuleerde verslagen van de onderhandelingen beschikbaar zijn, kan ik niet goed beoordelen of het bod reëel is. Sluit me aan bij de meerderheid van stemmen.

Toeslag is af, off laag

Het totaal van 7% +35eu bruto(voor degene die onder deze schalen vallen) is wel het minimale wat er te bieden was. Dit kan makkelijk meer zijn, maar Brocacef heeft alleen oog voor hogere winst zo te merken. Er worden aan elke kanten voordelen weggehaald en op zaken bezuinigd. De inflatie is en blijft hoog, de farmaceutische sector is belangrijk en niet zomaar iets, hier mag best wat tegen over staan. We worden gekort op ons kerstcadeau, budget feestcommissie, reiskostenvergoeding is al minimaal, onaangename uren word in gehakt. Daarnaast de verhuizing die meer schade aanricht dan nodig voor vele. Zo zijn er nog wel wat veranderingen die je snel even vergeet. Werken moet lonen, maar op deze manier ben je langzamerhand beter af als je gewoon thuis gaat zitten.

Op zich is het aanbod niet verkeerd. Had graag hogere brutobedragen gezien, netto blijft er niet zoveel over. Ik snap de werkgevers wel, hogere brutobedragen verhogen alleen de interne kosten terwijl de vergoeding door de overheid niet of amper stijgt. Het is wel zo dat collega's die recent zijn begonnen een hoger brutosalarij hebben dan mensen die er al langer werken. Door de verhoging van het brutoloon wordt het verschil in loon alleen maar groter. Dat terwijl de nieuwe collega's minder kennis en ervaring hebben, en met vragen wel aankloppen bij collega's die er langer werken maar minder loon ontvangen en na de voorgestelde stijging relatief nog minder ontvangen. Een stijging van 5% loon levert namelijk meer op als je 14 euro per uur verdient, dan wanneer je 12,50 euro per uur verdient. De nieuwe collega's, met minder kennis en ervaring, gaan er dus relatief gezien meer op vooruit dan collega's die er al langer werken. Dat voelt voor veel van de oudere collega's als oneerlijk. Eigenlijk zouden eerst alle lonen voor dezelfde functies gelijk moeten worden getrokken.

Ik vind het een redelijk compromis

Dat er eindelijk een verhoging komt. Wil wel aangeven dat ik het onduidelijk vind of dit nu wel of niet met terugwerkende kracht is. Leek namelijk van niet en dat zou erg flauw zijn en dan is het dus eigenlijk minder dan 5% voor dit jaar.

Alles is duur. dus extra loon hebben we nodig

Niet tevreden met 5% aanbod, veel te laag, zeker in deze moeilijke tijden!!!
Alles is heel erg duur geworden.

Ik ben alleenstaand en ik heb het geld gewoon nodig.....

De overwerk en onregelmatigheid toeslagen. Zijn veel minder en qua de loonsverhoging dus veel minder dus we gaan er op achteruit ipv vooruit
Ik ben voor voor alle afspraken die er zijn gemaakt van het bedrijf en voor de salarisverhoging.

Waarde toevoegen aan de zorg, inzet en het resultaat van een mooi bedrijf voor collega's en groepsdirectie

Dit vind ik een boven gemiddeld resultaat, er is echt meegedacht met de medewerkers.

Het is geen slecht begin (5% verhoging per 1 april). Maar bijv. bruto tegemoetkoming is niet toereikend als je terug rekent en 2% in feb 2024 vind ik gezien de huidige omstandigheden nu al niet meer toereikend. . Het wordt dan aantrekkelijker om te gaan baan hoppen voor meer salaris gezien de arbeidsmarkt. Wat dan weer ten koste gaat van de kwaliteit van het werk als er teveel wisselingen zijn. De overige voorwaarden zijn een mooie overeenkomst maar je weet nog niet heel goed wat je eraan hebt.

Balans werk / privé en salaris verhoging

Toeslagen en overwerk

Het ziet er goed uit.

Ik kan me vinden in de gemaakte afspraken voor dit jaar. De salarisverhoging vanaf februari volgend jaar vind ik te laag.

Niet perse voor of tegen

Blij met alle beetjes extra

De vereenvoudiging van de onregelmatigheidstoelage en de 5% verhoging in combinatie met de inflatie van dit jaar en de inflatie van volgend jaar heeft voor ons een negatief effect onder aan de streep.

Prima Cao

Op locatie werken wij op onaangename uren, de 5% salarisverhoging in 2023 compenseert niet of maar minimaal het vereenvoudigen van de onregelmatigheidstoelage.

We gaan er op achteruit

Het is in het belang van de medewerkers. Dat vindt ik het belangrijkste

Als verpleegkundige bij Benu stem ik tegen omdat onze salarisschaal onterecht niet in de tabel overwerk en onaangename uren staat. Wij krijgen in dit CAO voorstel daarom geen verhoging. Graag dit aanpassen. Hartelijk dank!

Ik ben tevreden

Dat is best weinig (5% in 2023 en 2% in 2024) vergelijken met andere branche en ook inflatie. Het voorgestelde % door vakbonden was wel logischer. Zien de directie leden niet hoeveel (jonge) mensen het bedrijf verlaten omdat ergens beter betaald krijgen! het is tijd dat wij als Brocacef in de huidige krappe arbeidsmarkt zorgen dat wij werkelijk een fijne werkgever zijn.

Er is een mooi resultaat bereikt!

Mbt tot salarisverhoging is dit het minimale, qua km vergoeding had men iets genereuzer mogen zijn ditzelfde geldt voor thuiswerkvergoeding.

Ik vind het een redelijke verhoging naast de salaris die ik heb voor de werkzaamheden die ik doe

Inflatie is ruim 10% 7% dekt dat niet en helemaal niet als het in 2 delen gaat

Ben blij dat er positieve stappen zijn gezet om tot een akkoord te komen. Een verhogen van 7% vind ik een redelijke uitkomst en daarom stem ik voor akkoord.

Volgens CBI is de inflatie 10,2%. 5% en jaar daarop 2% verhoging is veel te laag

Prima deal

De toeslagen die verminderd worden! 35euro BRUTO verhoging op salaris is te weinig voor de werkzaamheden die verricht worden. Individuele salaris verhoging aanvragen is niet mogelijk?? Aanbod lijkt GROOT maar is in werkelijkheid minuscuul.

Had op meer gehoopt, maar dit is een acceptabel voorstel

Avondtoeslagen. Te weinig verhoging.

goede stijging in het loon

Realistische afspraken

Omdat het mij werd aangeraden om te stemmen.

De 2% van volgende week is heel weinig. Ook vind ik dat het moet met terugwerkende kracht zijn, die eenmalig 225 euro compenseert ook niet genoeg.

Aanbod komt bij lange na niet in de buurt van de inflatie, afgelopen én dit jaar! 2023 5% en 2024 nog 2% ... Kan nu amper de energiekosten betalen!

Om nu al de salarisverhoging voor volgend jaar vast te zetten op 2% vind ik te voorbarig. Dit zal waarschijnlijk niet in lijn vallen met de inflatie.

Prima

De toeslagen voor de overuren worden eraf gehaald, dat is niet eerlijk voor de mensen die late dienst hebben en de €35 compensatie, die blijkbaar iedereen krijgt ook als je niet Savonds werkt niet mee aan het eerlijk verlopen.

had eerlijk gezegd gehoopt op iets meer. Tegen de 10% misschien, is wat reëler als je kijkt naar de wijze waarop de koopkracht is gedaald. En alles steeds duurder wordt.

Gezien de hoge inflatie, was het reëler geweest als het 2e jaar ook een index van 5% zou hebben.

Salarisverhoging

Zodat een goed beeld gegeven kan worden over het sentiment wat heerst, voor wat betreft de arbeidsvoorwaarden, binnen Brocacef.

Ik denk dat dit resultaat onvoldoende oplevert voor de collega's in de laagste salarisschalen. Het liefst zie ik een gedeelte van de procentuele verhoging omgezet in een absolute salarisverhoging, zodat er een grotere procentuele stijging is voor de lagere salarisschalen en minder voor de hogere salarisschalen.

De relatief kortere looptijd van dit CAO, waarbij 7% over 18 maanden een redelijke verhoging is. Verder is de compensatie van februari tot april een prima bedrag.

Vind het bod aan de lage kant, maar ja het is beter als niets. Had wel meer verwacht van ons bedrijf.

De loonsverhoging is voor 18 mnd matig . Minimaal 2% meer loon dan nu . Ik vind dat reiskosten 100% vergoed moeten worden.

Ik vind het mooie onderhandelings uitkomst.

Goed resultaat

Ik denk dat dit een prima resultaat is . Graag zie ik met belangstelling tegemoet hoe de IKB regeling uitgewerkt gaat worden .Succes!

Ik vind het een mooie tegemoetkoming!

Ik vind het een mooi compromis en ben tevreden.

Mooi resultaat in deze moeilijke tijden

Vind dat we recht op meer hebben.

Salarisverhoging

Geld!

Prima cao

Het aanpassen van de salarisschalen . Het zou ook fijn zijn als de salaris schalen van de verpleegkundige ook aangepast worden!

waarom eerst 5% en later nog eens 2%, gelijk 7% of zelfs meer , was beter geweest gezien de huidige inflatie laat staan de eventuele inflatie voor 2024. aanpassing van de compensatie uren op vrijdag weegt niet op tegen de 35€ , de eenmalige uitkering van €250 is ook aan de lage kant voor iets waar ik nog mijn collega's niks aan kunnen doen, men wist immers al lang genoeg dat de CAO zou aflopen.

Mooi voorstel voor zowel werknemer als werkgever.

- De 7% zou per direct in moeten gaan en niet 5% en in 2024 2%, liever meer vergoeding aangezien de inflatie 10-15% bedraagt. Laat staan de eventuele inflatie van 2024. - Dit geldt ook voor de verlaging van de bijzondere uren, 35 euro compenseert de verlaging niet. Dus wij gaan hier op achteruit (we werken vaak zaterdagen en later in de middag). - Tevens vind ik de 225 euro een lage vergoeding, dit is veel te laag voor iets wat Brocacef zelf heeft veroorzaakt, het was al jaren bekend wanneer de CAO zou aflopen. Deze 2 maanden 'te late' verhoging komt neer op een 3-3,5% voor de 2 maanden op basis van een loon van 3000 euro. Dit terwijl wij hier niks aan kunnen doen (en de uiteindelijke verhoging meer % bedraagt), het lijkt mij alleen eerlijk dat deze 'te late' vergoeding dan in ons voordeel valt in plaats van het voordeel van Brocacef. Een minimale eenmalige uitkering van 500-700 euro vind ik dan ook niet minder dan normaal. Kortom, Brocacef is te laat met het regelen/onderhandelen, Brocacef wil minder moeite steken in bijzondere uren, maar de werknemers dienen hiervoor op te draaien?

Ik ben blij met een verhoging

Ik ben niet mee eens met 5 procent

Ik zou graag willen dat de 7% direct (of meer) ingaat en niet in gedeelte. Ook zou ik graag zien dat de toeslagen blijven bestaan en vooral met dit beleid van hun. Zei roepen alleen maar: mensen maken het verschil en er is personeel voldoende. Op de werkvloer word dit anders ervaren.

Inflatie wordt maar voor maximaal 50% gecompenseerd.

De terechte loonsverhoging

Salarisverhoging

Mooie onderhandelingen

inflatie kosten worden niet goed gedekt. toeslagen voor de onaangename uren zijn flink verlaagd waardoor de inspanning die je levert niet gelijk staat aan wat het oplevert.

Dit is een stuk lager als de inflatie.

7% voor twee jaar vind ik te weinig aangezien we nu al een inflatie van 10%

Faire afspraak voor bedrijf en medewerker.

Realiteitszin

Omdat we er nu iig wat op voorruit gaan. Had nog beter gekund overigens.

Overal vanuit andere sectoren zie ik dat alle salarissen worden verhoogd en CAO's worden aangepast (ambtenaren en medewerkers gemeentes, chauffeurs openbaar vervoer) en ik was eigenlijk bang dat er ondanks de inflatie voor mij niks zou veranderen, ook al merk ik de financiële gevolgen flink. Ik had eigenlijk geen idee dat er onderhandelingen gaande waren die ook betrekking op mij hadden, maar ik ben blij dat Brocacef/ BENU hier toch serieus naar is gaan kijken en de medewerkers tegemoet komt met een permanente salarisverhoging + toekomstperspectief over wat we nog meer kunnen verwachten betreft de vernieuwing van het CAO. Ik waardeer deze ontwikkelingen enorm en dit maakt ook dat ik BENU een goede werkgever vind waar ik wil blijven werken. Daarom sta ik 100% achter het voorlopige akkoord voor het nieuwe CAO.

Salarisgroei

De hoogte van de indexatie is niet super, maar goed genoeg.

resultaat is meer dan redelijk en als verwacht. goed dat lagere loonschalen (waar ik me overigens niet in bevind) er meer op voorruit gaan

De salarisverhoging

Enmalige uitkering is te laag

Blij met enige loonsverhoging maar als verpleegkundigen werken wij door de nooddienst ook onregelmatig. Helaas worden wij hier niet in mee genomen met die 35 euro bruto ophoging.

De toeslagen in de avond gaan er gedeeltelijk af/ worden minder. Dit maakt het werken in de avond minder aantrekkelijk voor zowel vaste medewerkers als onze flex collega's, terwijl de piek in de processen in de DC's in de avonduren ligt!

Voor mij vind ik het een mooi resultaat maar kan mij voorstellen dat de lagere loonschalen dit niet zo ervaren

Blij met het resultaat

Ik vind het een prima verhoging gezien de uitdagingen die we tegemoet gaan.

De loonsverhoging is acceptabel, maar valt wel wat lager uit dan ik had gehoopt.

Prima resultaat

Salarisverhoging is goed. Ik vind het belangrijk dat er goed wordt gekeken naar de werk privé balans en ga er van uit dat hier nog concrete afspraken over komen

Redelijk voorstel met alle omstandigheden in acht genomen

Goed resultaat loonsverhoging

Zou liever een grotere stijging van het loon zien.

Salarisverhoging

Het resultaat lijkt mij een gezonde balans tussen de belangen van de werkgever en de werknemers. Het is belangrijk dat we ons nu weer richten op het gemeenschappelijke belang van het bedrijf.

Salarisverhoging

Meer salarisverhoging wil iedereen, maar gezien de huidige marktomstandigheden lijkt me deze verhoging een goede stap voorwaarts.

De toeslagen worden minder in de avond, en daar ben ik het niet mee eens.

Staat niet in verhouding met de mensen die uit Maarssen over komen

Het leven word meer dan 20% duurder, en 10% als eerst afspraak en 100€ per maand zou eerlijk zijn.

Veel te laag bod! In deze moeilijke tijden is 5 procent echt niets. Minimaal 10 procent! Niet voor een dubbeltje op de eerste rang zitten!

Beste heer of mevrouw, De afgelopen jaren heeft Brocacef amper een 'goeie' compensatie gegeven. Eerst gaven ze 0.8 % en 50-80 euro bruto. Daarna kwam de torenhoge inflatie en heeft Brocacef hun medewerkers helemaal niet gecompenseerd wat vele werkgevers wel deden. In 2023 is de gemiddelde CAO verhoging voor een jaar gemiddeld 7 procent. Brocacef geeft 5 procent. De maanden februari en maart (toen had Brocacef geen CAO) willen ze eenmalig een bedrag geven van ongeveer 235 euro. Dit is minder de 5 procent per jaar. De medewerkers hebben enorme kosten, het is te begrijpen dat de werkgever dit niet 100 procent kan compenseren, maar er moet wel een redelijk percentage aangeboden worden..

Een aantal schalen krijgen een verhoging van €35,- bruto ivm verandering in de tabel overwerk en onaangename uren. De salarisschaal van de verpleegkundige staat hier niet bij! En zou natuurlijk wel moeten want ook de verpleegkundige werken met deze tabel

Het is een mooi resultaat hoewel het minder snel stijgt dan de inflatie.

2% in 2024 is wel erg laag in vergelijking tot de inflatie en de "overige" sectoren in Nederland. Daarnaast is het overleggen over een betere prive werk verhouding erg vaag en klinkt nog niet alsof we ergens heen gaan.

De reden: dat ik in de avond werk met toeslag vanaf 18.00-21.00 uur. Ik vind dat ik achteruit ga kwa salaris als ze vanaf 20.00 uur toeslag gaat betalen. Die 35 euro die ze gaat vergoeden op mijn bruto salaris heb ik niks aan wat ik van toeslag krijg als ik in de avond werk. Ik vind ook de 7% verdeeld in 2023 en 2024 laag. Want alles is duurder geworden. Alles stijgt je ziet bij boodschappen per dag. Ik red het niet. Benzine noem maar op. Economie is duurder geworden. Ik red het niet.

Ik ben het niet eens met het afschaffen extra beloning van de uren 18:00 - 20:00. De compensatie van 35 euro dekt dit niet, plus maakt geen onderscheid in mensen die een stapje extra doen voor het bedrijf. mensen worden hiermee beloond voor hun flexibiliteit. Dit afschaffen motiveert niet.

Fijn dat er een akkoord is bereikt!

Mooi resultaat denk ik. Als ik voor mijzelf spreek dan kan ik redelijk rondkomen van mijn salaris. Al merk je echt wel dat alles fors duurder is geworden. Het moet ook allemaal haalbaar zijn voor de organisatie. Liever nu 7% ontvangen, maar aan de andere kant, dan ga je er volgend jaar ook weer wat op vooruit.

De verhoging van 5% is goed. De start per 1-4 is te laat. Vast bedrag als compensatie werkt niet door in voucher of pensioen. De duur van de cao is te lang. Er is zoveel beweging in markt dat dit over een jaar opnieuw beoordeeld moet worden. De toezegging over onderzoek naar prive-werk balans is te vaag. Dan ligt er komend jaar weer niets terwijl overheid heeft opgeroepen om regelingen ouderen te verbeteren..

Goed voorstel

toeslagen vallen weg maatschappij blijft duurder worden..

Nog meer toeslag...

Stemmen is mooie kans om mijn mening bekend te maken Invloed proberen te hebben op de besluitvorming

Het is een acceptabele inflatiecorrectie.

Keurige aanpassingen.

Prima en realistisch resultaat

De gemiddelde CAO-loonstijging ligt momenteel op 6 tot 7% (bron AWWN; cijfers jan.+feb.); de afspraak voor Brocacef van 7% over 1,5 jaar betekent slechts 4,7% op jaarbasis - dit is beduidend lager dan het gemiddelde. De inflatie ligt hier fors boven; van ca. 12% in het tweede halfjaar van 2022 naar ca. 8% momenteel. Kortom: het resultaat is te laag. Een redelijke afspraak zou (minimaal) gelijk moeten zijn aan de huidige gemiddelde CAO-loonstijging in de markt, dus: een CAO voor één jaar met een CAO-loonstijging van 7%.

voorstel loonsverhoging nogal magertjes

Veel te laag

Ben zeer tevreden met een stijging van het bruto maandsalaris

Ik ga er ivm wisselende diensten niet echt op vooruit

er komt wat bij, is altijd goed. Wel ben ik erg benieuwd naar de levensfasevoucher wat met daar mee wil. zelf zou ik ook graag een uitbreiding zien naar losse activiteiten zoals losse kaartjes kunnen inleveren ipv alleen abonnementen voor sport. bv proef lessen. in vergelijking een badenkaart is altijd goedkoper maar moet je wel op maken, maar een losbad is van 3 naar 9 euro gegaan (3 was op basis van mijn badenkaart)

De toeslagen moeten met rust gelaten worden

Verlagen percentage onaangename uren (vanaf 18.00u en zaterdag) staat in schril contract met de loonsverhoging.

In verband met inflatie

Kan me er wel in vinden.

Alles wordt duurder, sommige dingen zelfs tot 100%, zoals energie. Boodschappen 10-30%. En dan krijgen we er "maar" 6% bij.

te weinig verhoging en geen avond toeslag ,

dat ik mijn stem mag geven ondanks dat ik geen lid ben van een bond. vind ook dat het stemmen altijd voor iedereen mogelijk moet zijn en niet voor een beperkte groep. het is democratischer.

Ik ben tevreden met de gemaakte afspraak van 5% + 2% loonsverhoging

Een nieuwe cao

Totale plaatje.

Te weinig

De verpleegkundigen binnen de afdeling customer care / klantenservice hebben ook te maken met onregelmatigheid, i.v.m. nooddienst. Zij zijn nu uitgesloten van de verhoging, wat niet klopt.

Gezien het huidige inflatieniveau vind ik 5% per 1 april aan de lage kant. En ook EUR 225,- voor 2 maanden terugwerkende kracht vind ik aan de lage kant. Ook omdat Brocacef afgelopen jaar niet iets van een bijdrage als energiecompensatie heeft gegeven.

Dat er eindelijk eens een redelijke loonsverhoging komt al had het van mij 2x5% mogen zijn.

De voordeel ligt merendeels voor de mensen die in de ochtend werken. De avond mensen krijgen nu minder terwijl het dan drukker is.

Salarisverhoging

Aanpassing onregelmatige uren toeslag waardoor ik in het nieuwe cao minder zou gaan verdienen dan dat ik met het huidige cao doe.

Ik ga er op achteruit, dat is in mijn ogen niet de bedoeling in combinatie met de inflatie. Al helemaal niet als de inflatie zo hoog is als dat dit jaar het geval is.

Ik ga er op achteruit

Is nog steeds weinig vooral dat wij ook toeslagen om 20:00 pas krijgen voortaan

Prima resultaat

Beloning voor het werken op onaangename uren.

Vind 5% te laag vergeleken met de inflatie en prijsverhogingen dacht meer aan nu 7% en in februari 3%.

De belangrijkste reden waarom ik stem is omdat ik het onterecht vind dat de toeslagen in onze nadeel wordt aangepast, mensen die savonds werken horen toeslagen te krijgen. Je krijgt dan wel 35 euro bruto per maand als "compensatie" maar dat krijgen ook een groot deel mensen die nooit in de avond werken.

Had nog zeker meer gemogen ;-) Maar ik denk dat dit akkoord het meest haalbare is.

In verband met de inflatie.

De avonduren toeslag ben ik niet mee eens, dit omdat ik 2 weken in de maand avond dienst hebt. Dus hier kom ik er niet voordeliger uit dan voorheen

Ik stem tegen de vermindering van de toeslagen.

April 2023 5% erbij is mooi. Jan 2024 2% is mager. Looptijd t/m aug 2023 te lang. Betekent pas Jan 2025 x% erbij. Dus of een kortere looptijd of per 1 juli 2024 wederom een verhoging. De pijn van de inflatie van afgelopen jaar en dit jaar wordt maar beperkt opgevangen door de voorgestelde %. Iets meer fareshare tussen Brocacef en werknemer zou fijn zijn.

Verhoging is te laag, toeslagen moeten niet geschrapt worden. 35euro bruto per maand wordt genoemd als een bonus, maar is simpelweg als compensatie voor wegvallen toeslagen.

Wil graag de toeslagen behouden!!

De 7% is te weinig om de inflatie te compenseren, andere sectoren krijgen meer. Wordt de km vergoeding ook meer???

Het verdwijnen van de avond toeslag,
niet tevreden met 5% ook niet tevreden met de toeslagen.

Inflatiecorrectie, niet eens met toeslagen verandering, gaat zo veel studenten verliezen.

We gaan er niet op vooruit

Versobering van de toeslag uren

De uitkomst van de onderhandelingen zie ik als zeer positief en redelijk. Het staat uiteraard lang niet in verhouding tot de stijging van levenskosten, maar dat was ook nooit een realistisch streven.

De uitkomst van de onderhandelingen zie ik als zeer positief en redelijk. Het staat uiteraard lang niet in verhouding tot de stijging van levenskosten, maar dat was ook nooit een realistisch streven.

Ik stem voor

Ik vind dat de toeslagen verminderd mogen worden. Dit werkt demotiverend voor medewerkers die in de avond werken of in de weekenden nodig zijn.

Onregelmatigheidstoeslagen

5% CAO en Inflatie, dat is niet stabiel (Balance).

Toeslagen weer terug, hoger dan 5 procent

Reiskosten vergoeding te weinig, 5% verhoging te laag.

Ik vind niet heerlijk dat de toeslagen moet weg. en geen verhoging van reis kosten.

Inflatie kosten worden hier amper mee gedekt. We krijgen gelukkig meer, maar had hoger moeten zijn.

Omdat ik mij nog afvraag hoe het zit met de reiskosten vergoeding die van 19 cent naar 21 cent zou moeten worden verhoogd. Dit naar aanleiding van de wet aankondiging door de overheid woonwerkverkeer. Daarom neem ik een afwachtende houding.

Er moet niet aan de avondtoeslag getornd worden. Dat zorgt voor verdeeldheid en ongelijkheid op de werkvloer. Ook de weekendtoeslag moet behouden blijven om het interessant te houden om medewerkers op onaangename uurtjes in te zetten.

Ik zou het wel goed vinden dat de toeslagen blijven

Loonsverhoging veel te laag! Toeslaguren echt te gek om die zo te verlagen. Wij worden gedwongen om na zoveel jaar overdag te werken om s'avonds te werken en vervolgens halen ze de toeslaguren naar beneden. Ik ben bijna 62 en de jeugd werkt nu overdag en wij van 14.00 tot vaak 23.00 uur of later!! Stem zeker NEE

Er ligt een mooi voorstel. Hiermee ervaar ik als medewerker dat we serieus worden genomen.

Vergoeding onaangename uren

we leveren in en gaan er niet op vooruit

Mijn collega's van de avond komen er bekaaid af. Ook vind ik de eenmalige 225 niet genoeg om de missende 2 maanden te compenseren als ook de (in totaal) 7% is bij lange na niet genoeg om onze koopkracht enigszins te waarborgen.

Het verschil tussen de mensen die overdag werken en de avond is een te groot verschil omdat de toeslagen eraf zijn

Aanpassen van overwerkvergoedingen

een goeie cao vind ik belangrijk!

7% erg summier en de toeslagen onaangename uren is wel erg uitgedunt qua toeslagen.

De toeslagen op de avonduren worden verminderd. Terwijl juist een van de redenen dat ik bij brocacef werk is dat het goed verdient in de avonduren. Als dit verandert betekent dit voor mij dat ik op zoek moet gaan naar een nieuwe baan

Omdat als je in de avond werk nu niet tot nauwelijks toeslag hebt omdat brocacef haar medewerkers nu graag tot 8 uur waardoor een aantal medewerkers meer dan 100 euro netto per maand verliezen qua toeslagen. En dan is die 35 euro bruto en de 7 procent niet genoeg want dan hou je 3/4 procent over als het niet minder is. Vooral niet als je de hoge prijzen van gas en voedsel ziet. En daarbovenop komt er ook nog een co2 tax.

De belangrijkste reden waarom ik stem is omdat ik het onterecht vind dat de toeslagen in onze nadeel wordt aangepast, mensen die s'avonds werken horen toeslagen te krijgen. Je krijgt dan wel 35 euro bruto per maand als "compensatie" maar dat krijgen ook een groot deel medewerkers die nooit in de avond werken. Daarnaast is van wat ik heb begrepen geen verbetering voor de uitzendkrachten zij gaan er op achteruit door wijzigingen van de toeslagen.

Ben zelf niet negatief over nieuw cao. Kan echter onvoldoende inschatten hoe dit geldt voor medewerkers in minder gunstigere posities. Het enige waar ik minder positief over ben is de werk-privé balans. Positief dat hier onderzoek naar wordt gedaan.

De regeling met afspraken zoals nu omschreven zijn prima en een goede compromis.

Mooie verhoging

Toeslagen van 18:00 tot 20:00 (115%) behouden

Toeslagen behouden, en hoger dan 5%, we werken all hard en kan amper boodschappen doen door deze inflatie.

Redelijke verhoging meer zit er niet in

We gaan er op achteruit

Sterk voorstel in de huidige tijden met aanhoudende uitdagingen in de industrie

Ik vind de cao verhoging maar erg mager. En de vergoedingen voor s'avonds werken gaan ineens omlaag. Terwijl er steeds gevraagd wordt om over te werken, omdat het steeds laat wordt. Ik vind dit niet acceptabel.

Deze nieuwe regeling met minder toeslagen op ongeriefelijke uren kost me gemiddeld 100 euro per maand. Die 35 euro compensatie is dan een lachertje.

We moeten samen verder

Prima resultaat

Langverwachte loonsverhoging

Blij dat er afspraken zijn en dat iedereen er op vooruit gaat

Er is naar mijn mening voor beide partijen een goede balans uit gekomen.

Niet eens met toeslagen

Tevreden over de afgesproken cao. Blij met de keuze om een IKB systeem te gaan onderzoeken. Hopelijk komt hier een mooie regeling uit.

Omdat we geen vooruitgang boeken met de nieuwe cao. Voor mijn gevoel gaan we alleen maar achteruit. Ook de toeslagen voor de avond gaat achteruit. Ook de loonsverhoging is minimaal.

Ik werk meestal in de avond en ik krijg een toeslag vanaf 18:30-20:00uur van 15% en met de nieuwe CAO niet meer en dit maakt mijn salaris minder. 35.00 euro de compensatie is te weinig voor die enige die graag in de avond werken, de compensatie moet hoger zijn tenminste voor die mensen die beschikbaar zijn in de avond te willen werken. het is helemaal niet heerlijk. ik ben tegen.

-de toeslaguren vanaf 18.00 uur zijn verdwenen. De mensen zijn ongemotiveerd om langer te blijven. - waarom gaat de 7% loonsverhoging niet gelijk dit jaar in?

Het wegnemen van een deel van de toeslaguren en de geringe loonsverhoging

Dit zit erg aan de onderkant van de inflatie en vergelijkbare nieuwe CAO's in andere branches de afgelopen periode. 7% lijkt leuk, maar 2% is pas volgend jaar dat betekent weer een heel jaar inflatie risico. Ik zou voorstellen 7% en een CAO voor 1 jaar. Of met een aanvullende afspraak, daarin vermeld per inflatie hoeveel de CAO voor 2024 stijgt.

Begrijp dat Brocacef het zwaar heeft, maar werkenden ook

Hoogere salaris

Ik werk om de week avonddiensten en de toeslagen die daar drastisch zijn aangepast hebben een groot negatief effect voor mij persoonlijk.

Ik wil 7% nu en 3% in februari, desnoods bereid om te staken.

Avond werk weinig beloond, overwerk en inzet niet positief beloond.

Avond collega's 3% tov dag collega's 5% vooruitgang

Toeslaguren avond

Het feit dat we nu een salarisverhoging krijgen zeker met de stijgende levenskosten

Het afgelopen jaar is de inflatie flink gestegen. Maar brocacef biedt in eerste instantie maar 5% Ik ben daar niet mee eens!

Het afbouwen van de toeslagen staat niet in verhouding tot de geboden extra vergoeding. 5% loonsverhoging vind ik daarnaast te laag in verhouding tot gestegen kosten. Februari is pas over een jaar, daar komt dan alleen 2% erbij. Bij andere bedrijven staat de vergoeding hoger voor hetzelfde functies - die daarnaast ook een stuk verder zijn met digitalisering. Stukje kennis van ICT en regelgeving dat hier verwacht wordt van de medewerkers, mag beter gecompenseerd worden.

7% over 2 jaar, inflatie percentage ligt echter hoger.

De prijzen zijn overal meer dan 15 %gestegen.De werktijden worden veranderd na de verhuizing van het bedrijf en de toeslag zal ik in de toekomst niet krijgen. Voor mij persoonlijk, 5 procent die ik zal krijgen als verhoging, is het precies de toeslag, die ik zal niet krijgen in de toekomst . De salaris dus blijft dezelfde.

De loonsverhoging van 5% en 2%

Korting op overuren en onaangename uren

Na afweging van de voor en nadelen ga ik akkoord met het resultaat!

te weinig

Ik vind een loonsverhoging van 5% dit jaar en 2% volgend jaar simpelweg te weinig gezien de inflatiestijging het afgelopen jaar.

Overall in Nederland zit minstens 9 a 10 procent en bij ons zo laag het zou mooi zijn 10 procent en plus 100 euro. Ieder Maand wij zien weinig terug van de oorspronkelijke wensen die begin op tafel lage

Salaris per 1 april 2023 voor de verpleegkundigen ook verhogen met €35 bruto per maand!

Ik ben blij met de gemaakte afspraken.

Wij worden als medewerker niet echt gewaardeerd

7% nu en 3% in Februari. Anders staken

Resultaat valt weg tegen afnemen toeslagen!

Te weinig in verdiept om een goed oordeel te kunnen vormen

Is oke

Mooi resultaat, waarbij voor verschillende groepen Een extraatje is meegenomen.

Ik vind dat het loon niet meegaan met de inflatie

Ik snap dat in slechtere tijden wij als werknemer moeten bijdragen aan de gezondheid van het bedrijf.

7 procent loonsverhoging is gehaald. Tevens niet teveel onregelmatigheidstoelage er vanaf.

Eigenlijk ben ik het met alle wijzigingen eens, op 1 na. dat is het volgende punt: Is jouw salaris ingedeeld in een van de salarisschalen C/D/E/F/G, dan wordt het salaris per 1 april 2023 extra verhoogd met €35,-- bruto. Deze verhoging is het gevolg van het aanpassen van de tabel onregelmatigheidstoelage Ook de verpleegkundige werken met deze onregelmatigheidstoelage tabel ivm de nooddiensten die zij draaien. daarom zouden ook zij in deze regeling meegenomen moeten worden. Betreft salarisschaal H

Inflatie 10%, geboden verhoging 5%, gem verhoging volgens awvn 7%. Erg mager, zeker gezien de verhogingen van de afgelopen jaren. Cao voor 1,5 jaar geeft vertekend beeld. 7% dit jaar en 3% voor 2024 is een beter voorstel.

Het is meer dan ik had verwacht van Brocacef, maar sommige centrale diensten afdelingen zitten nog steeds lager dan marktconform.

Wij als verpleegkundige bij Benu Hulpmiddelen vallen onder de verhoging van €35,- bruto ivm verandering in de tabel overwerk en onaangename uren. Echter staat de salarisschaal van de verpleegkundige hier niet bij! En zou natuurlijk wel moeten want ook de verpleegkundige werken met deze tabel.

Verhoging is niet in lijn met de inflatie en verhogingen die je door het hele land ziet.

Aanzienlijke loonstijging, eis van bonden was ook wel erg hoog, ik wil ook over 10 jaar nog werk hebben. We moeten ons als organisatie niet uitverkocht markt prijzen

Hoewel het wederom een mager resultaat is, en weer uitstel van hervorming van regelingen (net als 1,5 jaar geleden) is iedereen er bij gebaat om zsm gecompenseerd te worden voor de hoge kosten.

Ik vind 225 euro aan de lage kant gezien de stijgende kosten afgelopen periode. Wellicht ook nog eenmalig uitkering in december 2023/januari 2024

Mooie uitkomst

Looncompensatie

Fijn dat er afspraken zijn gemaakt in deze roerige tijden.

Ik vind het een mooi resultaat, waarbij goed de balans is gevonden tussen belang werknemers en Brocacef.

Grofweg 7% loonstijging over 9 maanden is een teleurstellend resultaat wanneer je ziet dat de gemiddelde CAO stijging de afgelopen periode 10% is.

Prima afspraken.

Kan altijd beter maar de afspraken zoals ze er nu liggen zijn waarschijnlijk het maximale dat op dit moment mogelijk is.

Hier uit blijkt geen waardering voor al ons harde werken.

Loonsverhoging en goede rest afspraken

Ik vind de verhoging te gering. De ziektenkostenverzekeringen zijn gemiddeld met 7,8% omhoog gegaan. Zij moeten dit geld ook gebruiken om de salarissen van het personeel in de zorg mee te indexeren. 7% vanaf 1 april 2023 zou de minimale eis moeten zijn.

Eindelijk, een redelijke salarisverhoging

De compensatie van 35 euro is leuk voor het personeel wat nooit tot na 18 uur werkt, maar als je al die klote tijden werkt dan betaal je dus zelf je "loonsverhoging" van 5% dit jaar. Dit noemt men een sigaar uit eigen doos. Dit weekend een brief gehad dat ziggo 7 euro per maand duurder wordt, dat is bijna 9% hoger en Brocacef komt aan met 5% hoe moeten wij alles blijven betalen? De laatste 2 jaar is er geen enkele fatsoenlijke loonsverhoging geweest of reiskosten vergoeding geweest. De loonsverhoging betalen we zelf door de afschaffing van de toeslagen, koekoek.

Voor mijn persoonlijke situatie is dit een mooi resultaat. Ik ben blij met de financiële compensatie.

Vind het wel redelijk

Prima deal

Ik vind een loonsverhoging momenteel van slechts 5% echt te weinig. Ook de eenmalige uitkering van €225,- bruto zet totaal geen zoden aan de dijk.

Ik vind de verhoging te gering. De ziektenkostenverzekeringen zijn gemiddeld met 7,8% omhoog gegaan. Zij moeten dit geld ook gebruiken om de salarissen van het personeel in de zorg mee te indexeren. 7% vanaf 1 april 2023 zou de minimale eis moeten zijn.

Bijlage 2: Onderhandelingsresultaat



Onderhandelingsresultaat Cao Brocacef

Gedurende de afgelopen maanden is overleg gevoerd om tot een nieuwe CAO van Brocacef te komen. Partijen hebben op woensdag 22 maart 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt.

Het onderhandelingsresultaat zal door FNV en CNV schriftelijk worden voorgelegd aan de leden. De leden van FNV en CNV krijgen hierover bericht. Het onderhandelingsresultaat zal door AVV worden voorgelegd aan alle medewerkers (de schalen A t/m N) van Brocacef die onder de cao Brocacef vallen.

Looptijd

De cao heeft een looptijd van 18 maanden en zal gelden van 1 februari 2023 tot 1 augustus 2024.

Salarisverhoging

Het salaris en salarisschalen worden gedurende de looptijd verhoogd op de volgende wijze:

- Eerst worden alle bruto maandsalarissen in de schalen C, D, E, F en G per 1 april 2023 verhoogd met 35 euro bruto
- Daarna worden de salarissen en alle salarisschalen per 1 april 2023 verhoogd met 5%
- Per 1 februari 2024 worden de salarissen en alle salarisschalen verhoogd met 2%

Eenmalige uitkering

De voorgestelde salarisverhoging wordt aangevuld (voor alle medewerkers die op 1 april 2023 in dienst zijn) met een extra éénmalige uitkering in april 2023 van 225 euro bruto, naar rato van de omvang van het dienstverband en de periode in dienst in de voorafgaande 12 maanden. De eenmalige uitkering telt in geen enkele grondslag mee.

Werkgroepen

Gedurende de looptijd gaan cao-partijen een studie doen naar de werk-privébalans, het pensioen, de levensfase-voucher en het ontwikkelingsfonds.

Beloning voor het werken op onaangename uren

In artikel 9 van de cao zijn de beloningen voor het werken op onaangename uren vastgelegd. Cao-partijen zijn een aangepaste en vereenvoudigde tabel overeengekomen, deze staat in de bijlage.

Vakbondscontributie

Partijen zijn overeengekomen dat de werkgever de mogelijkheid biedt dat vakbondsleden, voor zover zij dit wensen, de in het jaar 2023 en 2024 betaalde vakbondscontributie fiscaal vriendelijk kunnen verrekenen via de werkkostenregeling. Deze afspraak wordt geboden gedurende de looptijd van de cao mits en voor zolang deze fiscale mogelijkheid bestaat.

Vervolg onderhandelingsresultaat

Werkgeversbijdrage

Brocacef zal de bijdrage aan de Werkgeversbijdrageregeling continueren.

Maarsse, 22 maart 2023

Brocacef

Peter de Jong

Julien Pluijmen

CNV Vakmensen

Piet Fortuin

Klazina Tulner

FNV Handel

Riek van Kampen

AVV

René Koorn

Vervolg onderhandelaarsresultaat

Bijlage Beloning overwerk en onaangename uren

tijdstip	ma	d	wo	do	vr	za/zo	feestdag
00:00/01:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
01:00/02:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
02:00/03:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
03:00/04:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
04:00/05:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
05:00/06:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
06:00/07:00	115%	115%	115%	115%	115%	200%	300%
07:00/08:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
08:00/09:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
09:00/10:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
10:00/11:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
11:00/12:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
12:00/13:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
13:00/14:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
14:00/15:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
15:00/16:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
16:00/17:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
17:00/18:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
18:00/19:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
19:00/20:00	100%	100%	100%	100%	100%	150%	300%
20:00/21:00	120%	120%	120%	120%	120%	200%	300%
21:00/22:00	120%	120%	120%	120%	120%	200%	300%
22:00/23:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%
23:00/24:00	150%	150%	150%	150%	150%	200%	300%

Bijlage 3: De informatie op de stempagina



Nieuwe cao? Jij bepaalt!

In de afgelopen weken hebben we, samen met FNV en CNV, onderhandeld over een nieuwe Brocacef cao. En met succes! Afgelopen week – woensdag 22 maart – is er akkoord bereikt over een cao. Wij zijn tevreden met het bereikte resultaat, maar uiteindelijk beslis jij!

Vanaf maandag 27 maart 2023 09:00 uur tot en met maandag 3 april 2023 12:00 uur kan je stemmen.

Lees hieronder het onderhandelingsresultaat en hoe je kan stemmen. Voordat je gaat stemmen, adviseren we je om de informatie op deze pagina goed te bekijken, zodat je weet of je voor of tegen het voorstel bent.

Je mag alleen stemmen als je valt onder de cao Brocacef en binnen de salarisschalen A t/m N valt. Is een andere cao op jou van toepassing, dan mag je **niet** stemmen.

Vervolg informatie op stempagina



AVV: De Democratische Vakbond

- De nieuwe cao kent dan een looptijd van 18 maanden. Beginnende op 1 februari 2023 tot 1 augustus 2024. Daarna – en liefst eerder – starten de onderhandelingen over een nieuwe cao.
- Omdat de verhoging niet per 1 februari ingaat, is afgesproken om deze periode te compenseren met een éénmalige uitkering ter grootte van €225,- bruto.
- Verder gaan we tijdens de looptijd van de cao kijken hoe een IKB-systeem kan worden ingericht en hoe om te gaan met de werk-privé balans bij verschillende levensfasen.

Wil je precies weten wat er is afgesproken, klik dan op de button hieronder om het resultaat te lezen:

[download het onderhandelingsresultaat](#)