

Rapportage AVV  
Nieuwe cao Bilthoven Biologicals

Utrecht, 03 mei 2023





## Inhoudsopgave

<b>1. Introductie</b>	<b>3</b>
1.1 Aanleiding	3
1.2 Methode	3
<b>2. Resultaten</b>	<b>4</b>
2.1 Respons	4
2.2 Opmerkingen	5
<b>Bijlage 1: Opmerkingen</b>	<b>6</b>
<b>Bijlage 2: Principeakkoord</b>	<b>8</b>



# 1. Introductie

## 1.1 Aanleiding

AVV heeft een onderhandelaarsresultaat met Bilthoven Biologicals bereikt. Binnen dit bedrijf heeft AVV een online stemming uitgezet om te onderzoeken hoeveel mensen voor of tegen de gemaakte afspraken stemmen.

In stemming was het onderhandelaarsresultaat dat in bijlage 2 is te vinden. De uitslag van de stemming bepaalt of AVV de cao zal ondertekenen. Het gaat hierbij voornamelijk om de vraag of er meer mensen positief dan negatief stemmen. Volgens het cao-protocol van AVV kan de bestuurder pas tekenen als de meerderheid voor heeft gestemd. Indien de meerderheid tegen stemt, is de bestuurder niet gemachtigd te tekenen.

## 1.2 Methode

Alt-F4 is gevraagd een stemming te organiseren onder de werknemers van Bilthoven Biologicals. De stemprocedure ging als volgt. Medewerkers die al geregistreerd stonden voor het cao-panel en leden van AVV ontvingen samen met alle medewerkers van Brocacef een bericht – al dan niet via het intranet van Bilthoven Biologicals – met een link naar de stempagina.

Medewerkers kregen, na het uitbrengen van hun stem, een verificatielink via de mail waarmee ze hun stem moesten bevestigen. Als men de mail niet ontvangen had, kon men per mail of telefonisch contact opnemen met AVV.

De online stemming zag er als volgt uit. Na de informatiepagina, waar alle informatie over het akkoord te vinden was, moesten medewerkers zich registreren voor deze stemming met hun naam en mailadres. Daarna ging men door naar de stemming. De vraag luidde: 'Stem je voor of tegen de afspraken?', waarbij de medewerker kon kiezen uit 'voor', 'tegen' en 'neutraal'. Indien men neutraal stemde, werd de stem niet meegenomen in de uiteindelijke afweging van het percentage voor- en tegenstemmers. De neutrale stemmer legde zich dan neer bij het meerderheidsoordeel van de voor- en tegenstemmers. Vervolgens kregen medewerkers de mogelijkheid hun keuze toe te lichten in een open antwoord.

## 2. Resultaten

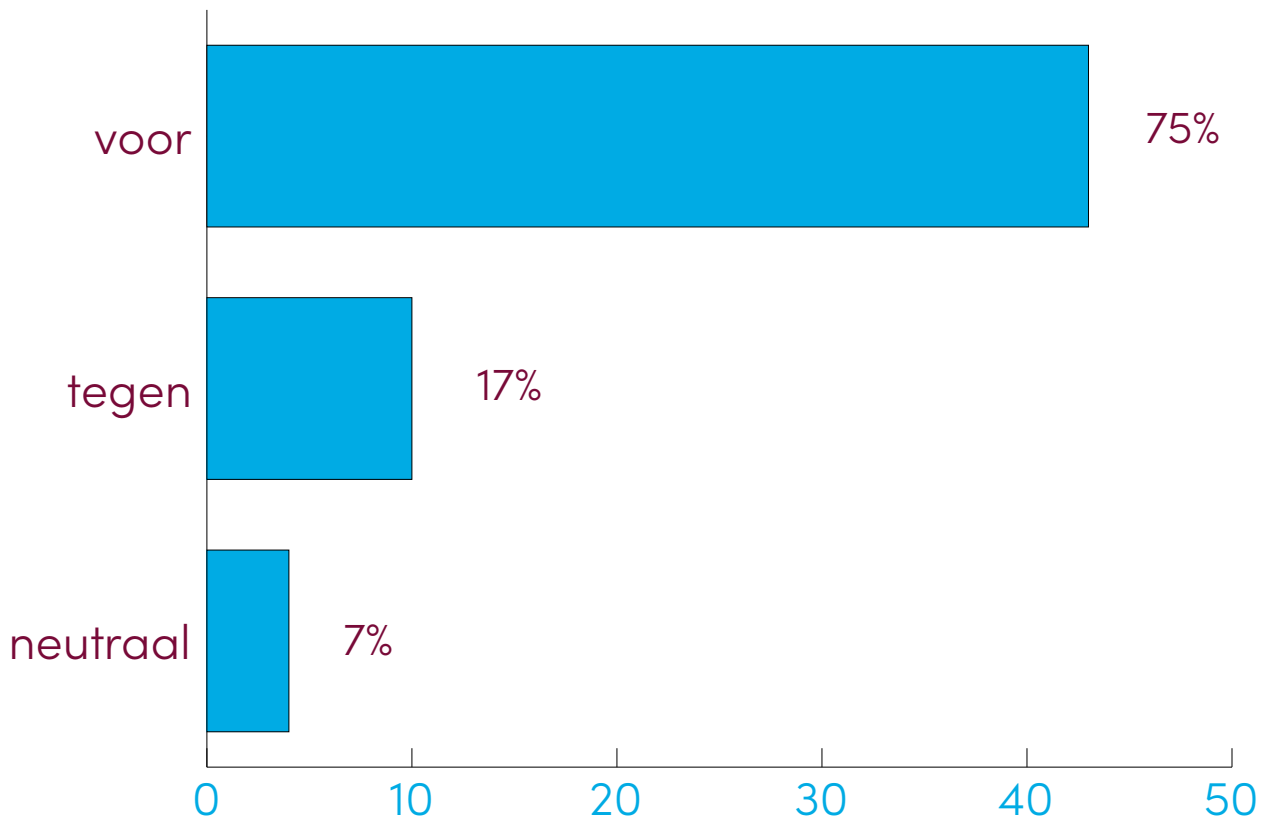
### 2.1 Respons

De online stemming over de afspraken stond open van 4 april 2023 tot en met 11 april 2023. In totaal konden 462 medewerkers hun stem uitbrengen. Er zijn 57 geldige stemmen uitgebracht over de nieuwe cao Bilthoven Biologicals.

Door de stemming heen is er gecontroleerd wie er stemde met een Bilthoven Biologicals mailadres. Er zijn 3 namen gevonden die geen Bilthoven Biologicals mailadres hadden. 11 Mensen hebben hun stem niet geverifieerd.

In Figuur 1 worden de resultaten van de stemming weergegeven. Van de 57 stemmen heeft een meerderheid van 43 medewerkers (75,43%) voor de gemaakte afspraken gestemd en 10 (17,54%) tegen. Daarnaast hebben 4 medewerkers 'neutraal' gestemd (7%), waarbij zij zich uiteindelijk neerlegden bij de meerderheid van de stemmen.

Figuur 1: stem je voor, neutraal of tegen de gemaakte afspraken? (n=57)



## 2.2 Opmerkingen

Er is door veel medewerkers een open antwoord ingevuld om hun keuze toe te lichten. Voor een compleet overzicht van de open antwoorden, zie bijlage 1. Vanwege de anonimiteit zijn sommige gegevens doorgehaald met [XXX].

## Bijlage 1: Opmerkingen

De inflatie is hoger geweest de afgelopen jaar dan wat er nu wordt voor-gelegd aan salarisverhoging.

Ik vind het een goed resultaat

Primair is het wat mager, gelijk aan inflatie is niet wat er nu uitgekomen is. wat wel goed is is secundair. het gevaar wat er nu is dat mensen in oktober 300 netto gaan verliezen per maand ivm niet in stand houden huidige (niet CAO) km vergoeding (naar 90Km). dit maakt op dit moment veel goed en de prijzen blijven stijgen. de inflatie van 10% wordt niet gehaald (gem schat ik 7 a 8% in nieuw voorstel) dit is al zou je schaal 10 hebben (wat al redelijk is) neerkomen op bruto 250 per maand. Ik weet dat er opgegeven moet worden door de werkgever om hoe mensen reizen naar het werk, dit kan ook opgenomen worden dat men bv hierin wil ondersteunen. vervoer is voor de meeste mensen 1 van de grote variabele lasten die ze hebben. dit kan voor mensen een showstopper zijn om bij bbio te blijven. Mijn wens is dus ook huidige reiskosten behouden en evt wat minder secundair en onderzoek naar mobiliteit voor de toekomst (ala cafe model).

Ivm de inflatie verwacht ik minstens 10%

Realistisch eindresultaat.

De 1000 euro is niet eerlijk verdeeld over de hogere schalen t.o.v. de lagere schalen. Meer verwacht van de salarisverhoging dan de 5+1 %

Mooi en realistisch resultaat

Ik vind het belangrijk dat als je een stem hebt, dat je ook je stem gebruikt. Iedereen heeft een mening, vandaar dat ik stem.

Thuiswerken is versoepeld

De salarisverhoging vind ik te laag

Te weinig verhoging landelijk gezien. Ingang per 01 mei 2023 vind ik belachelijk. moet per 01 april 2023 zijn.

Minimaal 10 %salarisverhoging ivm inflatiecorrectie

geen

13e maand De opbouw van de 13e maand ontvangt de medewerker de 13e maand van 8,33 % over de som van de feitelijk genoten bruto maand-salarissen inclusief alle vaste toeslagen.. (dit betekent dus dat mn 13e maand wordt gevuld door mn maandelijks betaalde overwerk. hier wordt ik dus 8,33% op gekort.. Ik wil het gewoon maandelijks betaald krijgen, ik zit in de productie en ik heb geen behoefte om te wachte tot mn 13e maand voor mijn hardverdiende uren) ook vind ik dat we gewoon iets van 10/11% loonsverhoging verdienen, gezien de inflatie veel hoger ligt en andere bedrijven dat ook gewoon gunnen. De boodschappen en energie zijn al erg hoog kun je wel beredeneren 30% voor bedrijf/30% voor individu/30% overheid verantwoordelijk. MAar volgens mij komt dit juist door de incomponente overheid dat we zoveel lasten moeten dragen met hun nutteloze sancties. ik zie dus niets van die 30% overheid.. realistisch gezien is het gewoon zo.. geen geld kunnen we straks ook niet komen om te werken.. Tenzij ik een taxi kan bestellen op de kosten van Bbio hoor je mij niet.

Ik wil laten weten dat ik tevreden ben met het behaalde resultaat

Voorgestelde salarisverhoging te weinig in verhouding tot de gestegen kosten in het dagelijks leven.

In algemene zin tevreden met het resultaat. Prima correctie en goede extra voorwaarden.

Ik vind het een mooi voorstel in deze tijden.

Te lage inflatiecorrectie. Te veel ruimte voor interpretatie in de huidige tekst. Mensen zonder toeslagen gaan er te weinig op vooruit t.o.v. mensen met.

Goed resultaat

De gemaakte afspraken zijn goed. En over heel veel zaken wordt verder dit jaar nog verder op in gegaan. Dus de verwachting voor de volgende CAO is groot.

Prima resultaat. Dit is het hoogst haalbare denk ik, gezien ook de huidige niet zeer floriantie positie van BBio.

Snel een aanvaardbaar resultaat

Ik zie allemaal zeer op de werknemer toegespitste afspraken. Ben met alles zeer tevreden eigenlijk. Vooral de winstuitkering is iets wat al jaren op de achtergrond speelt, met behoud van 13e maand.

## Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals

Op 13 maart en 27 maart is er tussen de directie van Bilthoven Biologicals, AVV, CNV Vakmensen en FNV op plezierige en constructieve wijze overleg gevoerd over de nieuwe CAO.

Partijen hebben op 27 maart 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt. Het bereikte resultaat zal door AVV, CNV Vakmensen en FNV positief aan leden en alle medewerkers worden voorgelegd. Alle medewerkers krijgen hierover bericht.

### Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 12 maanden en wel van 1 mei 2023 tot 1 mei 2024.

### Salarisverhoging

Het salaris en salarisschalen worden gedurende de looptijd verhoogd op de volgende wijze:

- Eerst worden alle bruto maandsalarissen en alle salarisschalen per 1 mei 2023 op jaarbasis verhoogd met 1000 euro bruto.
- Daarna worden de salarissen en alle salarisschalen per 1 mei 2023 verhoogd met 5%.
- Per 1 november 2023 worden de salarissen en alle salarisschalen verhoogd met 1%.

### Extra vakantiedag (artikel 11.1 Vakantierechten)

Cao-partijen zijn overeengekomen om dit artikel als volgt aan te passen: de vakantierechten zijn 24 (was 23) dagen van 7,2 uur (172,8 uur; was 165,6 uur) per jaar voor medewerkers met volledige werktijd van gemiddeld 36 uur per week.

### Kilometervergoeding reiskosten

Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan volgt BBio deze fiscaal maximale vergoeding mits de bedrijfseconomische omstandigheden het toelaten.

### Thuiswerkvergoeding

De fiscaal maximale vergoeding bedraagt momenteel 2,15 euro. Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan volgt BBio deze fiscaal maximale vergoeding mits de bedrijfseconomische omstandigheden het toelaten.

### Consignatie (Artikel 10.1)

Consignatie-vergoeding

De afspraak is gemaakt om de doordeweekse vergoeding voor consignatie te verhogen van 6,0% naar 6,825%. De consignatievergoeding in het weekend (12%) blijft ongewijzigd.

### 13e maand

De opbouw van de 13e maand loopt van 1 december t/m 30 november. In de maand november, ontvangt de medewerker de 13e maand van 8,33 % over de som van de feitelijk genoten bruto maandsalarissen inclusief alle vaste toeslagen zoals bijvoorbeeld vaste salaristoelage A7, vaste consignatievergoeding 6%, vaste consignatievergoeding 12%, vaste toeslag bez. omstandigheden, vaste toeslag tweetrapsrooster, vaste vrijdagavond toeslag, vaste toeslag ORD (schoonmaak) en toekomstige vaste toeslagen. (exclusief de dertiende maand en vakantiegeld). Dit berekend over het naar rato - aantal volle betaalde maanden dat de medewerker gedurende december t/m november in dienst van de werkgever heeft gewerkt. Indien een tijdelijke arbeidsovereenkomst direct wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, telt de periode van de tijdelijke arbeidsovereenkomst, voor zover binnen het 13e maandjaar vallend en voor zover er nog geen 13e maand over was betaald, mee voor de berekening van de eerste 13e maand na de overgang.



## Vervolg onderhandelaarsresultaat

### **Cafetariamodel**

Een cafetariamodel geeft de medewerker meer mogelijkheden om zijn/haar arbeidsvoorwaarden in te zetten voor doelen die hij/zij belangrijk vindt. Daarom studeren cao-partijen over inrichting en voorwaarden van een cafetariamodel om het later te kunnen invoeren. Voor het einde van het cao-jaar ligt er een concreet resultaat. In mei 2021 de eerste gesprekken hierover plaatsvinden.

### **Winstuitkering**

Bbio staat positief ten opzichte van het invoeren van een zgn. winstuitkering. Dit cao-zullen cao-partijen de parameters bespreken. Tijdens het periodiek overleg (in juni) hierover gesproken worden.

### **Thuiswerken**

Cao-partijen hebben het thuiswerken verankerd in de cao (zie de bijlage voor de te

### **Opleiding en vorming (artikel 4.1)**

Aan artikel 4.1 Opleiding en vorming zal worden toegevoegd dat ook niet-functiege opleidingen in aanmerking komen.

### **Toevoeging doktersbezoek aan bijzonder verlof**

Indien bezoek aan huisarts, medisch specialist, ziekenhuis of andere zorginstelling buiten normale werktijden kan plaatsvinden, kan bijzonder verlof worden toegekend maximaal 2 uur per keer, met een maximum van 3 dagen (bijvoorbeeld 3 x 7,2 uur medewerker die 36 uur werkt) per jaar.

### **14 euro als minimum loon**

Op basis van de 36-urige werkweek bij BBio verdient niemand minder dan 14 euro per uur. Uitzonderd zijn medewerkers die een wajong-uitkering krijgen.

### **Wajong**

De huidige regeling wordt voortgezet.

### **Werkgeversbijdrage**

De huidige regeling wordt voortgezet conform de FIB-regeling.

### **Vakbondscontributie (art 16.4)**

BBio vergoedt de vakbondscontributie voor maximaal 25 euro netto per jaar. Het resterende bedrag wordt fiscaal vriendelijk verrekend.

René Koorn (AVV)

Henk Jongsma (CNV Vakmensen)

Laura van Beers en Esam Lassal (FNV)

Jan-Eric Zandbergen (Bilthoven Biologicals BV)

## *Vervolg onderhandelaarsresultaat*

### **Bijlage bij het Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals**

#### **Thuiswerken Nieuw artikel 7.7:**

Thuiswerk op basis van maatwerkafspraken met je leidinggevende is mogelijk waarbij in ieder geval 20% thuiswerken als basis geldt. In overleg met je eigen leidinggevende zijn eventueel maatwerkafspraken mogelijk.

Iedere medewerker ontvangt per thuisgewerkte dag €2,15.

#### **13e maand**

De opbouw van de 13e maand loopt van 1 december t/m 30 november. In de maand november, ontvangt de medewerker de 13e maand van 8,33 % over de som van de feitelijk genoten bruto maandsalarissen (exclusief de dertiende maand) berekend over het naar rato - aantal volle betaalde maanden dat de medewerker gedurende december t/m november in dienst van de werkgever heeft gewerkt. Indien een tijdelijke arbeidsovereenkomst direct wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, telt de periode van de tijdelijke arbeidsovereenkomst, voor zover binnen het 13e maandjaar vallend en voor zover er nog geen 13e maand over was betaald, mee voor de berekening van de eerste 13e maand na de overgang.