

15 december 2023

Principeakkoord cao ZKN

In het najaar van 2023 vonden de onderhandelingen tussen ZKN en AVV plaats over een nieuwe collectieve arbeidsovereenkomst ZKN, waarvan de looptijd zal ingaan op 1 januari 2024. De onderhandelingen hebben op vrijdag 15 december 2023 geleid tot navolgend principeakkoord. Na accordering van het akkoord door de achterban van AVV wordt op basis van de tekst van dit principeakkoord de tekst van de nieuwe cao ZKN uitgewerkt en ondertekend.

De onderhandelingen in 2021, over de huidige cao ZKN (2022-2023), vonden plaats tijdens de coronapandemie. Ook dit principeakkoord over de nieuwe cao ZKN is in een bijzondere context tot stand gekomen:

- Als nasleep van de coronapandemie en als gevolg van onder andere de oorlog in Oekraïne is de inflatie de afgelopen anderhalf jaar sterk opgelopen;
- Het wettelijk minimum uurloon stijgt als gevolg van wetgeving tot € 13,27 per 1 januari 2024 en zal per 1 juli 2024 verder stijgen;
- De arbeidsmarkt in de zorg is zeer krap;
- De lonen in aanpalende zorgsectoren zijn het afgelopen jaar snel gestegen;
- De financiële situatie bij veel Nederlandse zorginstellingen is precair;
- Zelfstandige klinieken ervaren zeer moeilijke onderhandelingen over de indexatie van vergoedingen voor het jaar 2024 met zorgverzekeraars.

ZKN en AVV zijn er ondanks deze bijzondere situatie in geslaagd om in constructief overleg tot afspraken te komen voor de nieuwe cao ZKN. Daarbij hebben beide partijen oog gehad voor de impact van deze ontwikkelingen op het werk en inkomen van de medewerkers, op de situatie van de zelfstandige klinieken en op de belangen van de branche ten opzichte van andere zorgbranches.

De afspraken voor de nieuwe cao met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025) behelzen een uitgebalanceerd totaalpakket, bestaande uit onder andere driemaal een collectieve loonsverhoging, een verbetering van het salarisperspectief voor de medewerkers met functies in de functiegroepen 5 tot en met 55, een verhoging van de opbouw van het vakantiegeld en een aantal andere verbeteringen. Daarnaast is een aantal studieafspraken gemaakt ter voorbereiding op mogelijke toekomstige wijzigingen in de cao ZKN.

AVV zal het principeakkoord voorleggen aan haar achterban: de medewerkers van zelfstandige klinieken. AVV zal ZKN uiterlijk op 22 januari 2024 informeren over de uitkomst van haar raadpleging van de achterban.

Het streven van ZKN en AVV is om na het bereiken van een definitief akkoord, de tekst van de nieuwe cao ZKN eind januari 2024 te ondertekenen en aan te melden bij het Ministerie van sociale zaken en werkgelegenheid.

Afspraken voor de nieuwe cao ZKN

1. Looptijd

De nieuwe cao ZKN heeft een looptijd van 18 maanden, te weten van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2025.

2. Salarisgebouw / algemene salarisontwikkeling

Het loongebouw en de salaristabellen van de cao ZKN en de salarissen van de onder de cao vallende medewerkers worden als volgt aangepast.

Met ingang van 1 januari 2024:

- Komen de IP-nummers 1 tot en met 8 van het salarisgebouw ZKN te vervallen als gevolg van de stijging van het wettelijk minimumloon.
- Worden de functiegroepen van 5 tot en met 55 van het salarisgebouw ZKN uitgebreid met één IP nummer, als volgt:
 - Functiegroep 5: toevoeging IP-nummer 11 (€ 2.500,-)
 - Functiegroep 10: toevoeging IP-nummer 13 (€ 2.666,-)
 - Functiegroep 15: toevoeging IP-nummer 15 (€ 2.836,-)
 - Functiegroep 20: toevoeging IP-nummer 17 (€ 3.002,-)
 - Functiegroep 25: toevoeging IP-nummer 19 (€ 3.168,-)
 - Functiegroep 30: toevoeging IP-nummer 21 (€ 3.340,-)
 - Functiegroep 35: toevoeging IP-nummer 23 (€ 3.508,-)
 - Functiegroep 40: toevoeging IP-nummer 25 (€ 3.679,-)
 - Functiegroep 45: toevoeging IP-nummer 29 (€ 4.039,-)
 - Functiegroep 50: toevoeging IP-nummer 35 (€ 4.567,-)
 - Functiegroep 55: toevoeging IP-nummer 41 (€ 5.128,-)

Hierdoor wordt het maximumbedrag van de schaal verhoogd en ontstaat er een beter salarisperspectief voor de medewerkers in deze functiegroepen.

Met ingang van 1 februari 2024:

- Worden van het salarisgebouw ZKN de bedragen van de IP-nummers:
 - 9 tot en met 41 en de salarissen van deze medewerkers verhoogd met 7%
 - 42 tot en met 60 en de salarissen van deze medewerkers verhoogd met 6%
 - 61 tot en met 100 en de salarissen van deze medewerkers verhoogd met 5%

Met ingang van 1 november 2024 worden van het salarisgebouw ZKN de bedragen van de IP-nummers 9 tot en met 100 en de salarissen van de medewerkers verhoogd met 2,5%

Met ingang van 1 februari 2025 worden van het salarisgebouw ZKN de bedragen van de IP-nummers 9 tot en met 100 en de salarissen van de medewerkers nogmaals verhoogd met 2,5%

Artikel 14.1 lid 6 cao ZKN Vaste vergoeding werken op bijzondere tijdstippen

Partijen komen overeen om aan dit artikellid toe te voegen dat de vergoeding voor het werken op bijzondere tijdstippen ook gedurende zwangerschapsverlof wordt uitbetaald als de medewerker in haar functie structureel wordt ingeroosterd op bijzondere tijdstippen.

Artikel 20 lid 1 cao ZKN Vakantiebijslag

Partijen komen overeen:

- Om de opbouw van de vakantiebijslag met ingang van 1 juni 2024 te verhogen en de tekst van artikel 20 lid 1 als volgt te wijzigen: De vakantiebijslag bedraagt, wanneer je op 31 mei een vol jaar in dienst bent geweest, *tot en met de maand mei 2024 8% van het jaarsalaris en met ingang van de maand juni 2024 8,33% van het maandsalaris*. Voor de toepassing hiervan wordt verstaan onder jaarsalaris: de feitelijk genoten maandsalarissen over de periode juni – mei.
- Het in lid 2 van dit artikel genoemde bedrag aan minimum vakantiebijslag bij 21 jaar en ouder bij een voltijd dienstverband wordt met ingang van 1 januari 2024 vastgesteld op 1,08 x (wettelijk minimumloon € 13,27 x 173,92 uur) = € 2.492,55.

Artikel 23 cao ZKN Vergoeding reiskosten woon-werk en thuiswerkvergoeding, en artikel 24 cao ZKN Vergoeding reiskosten dienstreizen

Met ingang van 1 januari 2024 worden de vergoedingen reiskosten verhoogd naar € 0,23 ct/km (artikelen 23 en 24 cao ZKN) en de tegemoetkoming thuiswerken naar € 2,15 per thuisgewerkte dag.

Artikel 34 lid 2 cao ZKN Calamiteitenverlof

Aan artikel 34 lid 2 cao ZKN wordt navolgende tekst toegevoegd: *‘indien een echtgenoot/relatiepartner, eerste of tweedegraads familielid overlijdt’.*

Artikel 31.1 cao ZKN Bijzonder verlof / rouwverlof

De tekst van artikel 31.1 cao ZKN, leden 5 en 6 wordt gewijzigd in:

5. *Bij het overlijden van iemand in de familiekring stelt je werkgever je in de gelegenheid om de uitvaartplechtigheid bij te wonen. Als dit in werktijd valt, verleent je werkgever je die dag betaald verlof zonder dat je daarvoor vakantie-uren hoeft op te nemen.*
6. *Indien het overlijden betreft van je kind, (relatie-)partner, (adoptie)ouders en broer en zus heb je recht op betaald verlof op de dag van overlijden tot en met de dag van de uitvaart van betrokkene, voor zover je was ingeroosterd op deze dagen.*

Aan artikel 31.1 cao ZKN wordt navolgende tekst toegevoegd:

7. *Het goed omgaan met rouw is van groot belang om (langdurige) uitval te voorkomen. Daarom kun je met je werkgever maatwerkafspraken maken of en zo ja, hoeveel extra tijd en/of betaald verlof je nodig hebt om met het verlies van een jou dierbare persoon om te gaan.*
8. *Het verlof uit lid 5, 6 en 7 is bij elkaar opgeteld niet meer dan 10 dagen.*
9. *Aanvullend op de verlofvormen die in de leden 5, 6 en 7 genoemd worden, kun je in overleg met je werkgever ook gebruik maken van andere verlofvormen. Bijvoorbeeld vakantieverlof, opname uit het Persoonlijk levensfasebudget, inzetten van meer gewerkte uren, of onbetaald verlof.*

Artikel 38.3 lid 3 cao ZKN Stagevergoeding

Betreffende het vaststellen van de hoogte van de stagevergoeding wordt het advies van de betreffende onderwijsinstelling gevolgd, indien dat eenduidig op de situatie van toepassing is. Indien een dergelijk advies achterwege blijft bedraagt de stagevergoeding per maand bij een voltijdstage per 1 januari 2024 € ~~409,-~~ € 437,63 (+ 7%) en per 1 januari 2025 € ~~417,-~~ € 459,15 (+5%).

Studieafspraken

Art. 9.3 cao ZKN Einde van de arbeidsovereenkomst

De huidige tekst van dit artikel luidt: *‘De arbeidsovereenkomst eindigt zonder opzegging op de dag waarop je als werknemer recht krijgt op een AOW-uitkering, tenzij voorafgaand aan deze datum in overleg tussen werkgever en werknemer een andere einddatum is overeengekomen.’*

Partijen komen overeen gedurende de looptijd van de nieuwe cao ZKN te bezien hoe deze tekst zich verhoudt met de Wet werken na AOW-leeftijd. Afhankelijk van de conclusie van partijen kan in overleg besloten worden de tekst bij de volgende cao-onderhandelingen in lijn te brengen met de geest van de wet.

Specifieke medische zorg, ontwikkelingen in de zorgvraag door patiënten in relatie tot hoofdstuk 4 cao ZKN en artikel 29A cao ZKN

Partijen komen overeen om tijdens de looptijd van nieuwe cao een studie uit te voeren naar de impact van het verlenen van specifieke medische zorg en de impact van recente en verwachte ontwikkelingen in de zorgvraag van patiënten op de openingstijden van zelfstandige klinieken en de werktijden van medewerkers. Op basis van de uitkomsten van deze studie kunnen partijen overwegen om in de nieuwe cao afspraken te maken over de relevante artikelen van hoofdstuk 4 cao ZKN en art. 29A (Vitaliteitsregeling ouder wordende medewerker).

Art. 23 cao (reiskostenvergoeding en stimuleren duurzame mobiliteit)

Gedurende de looptijd van de nieuwe cao ZKN praten partijen verder over het stimuleren van duurzame vormen van mobiliteit in relatie met artikel 23 cao, de vergoeding reiskosten.

Aldus overeengekomen te Zoetermeer op 15 december 2023.



Paulette Timmerman-Gerritzen

Directeur ZKN



Martin Pikaart

Voorzitter AVV