



CAO

Wonen

Stemming

Nieuwe cao voor de woonbedrijven

Resultaten

Utrecht, januari 2017

L. van Es, MSc



labyrinth onderzoek & advies

Dit onderzoek werd uitgevoerd in opdracht van Alternatief Voor Vakbond



ALTERNATIEF VOOR VAKBOND

© Copyright 2017, Labyrinth Onderzoek & Advies
Archimedeslaan 16
3584 BA Utrecht

T: 030 2627191

E: info@labyrinthonderzoek.nl

W: <http://www.labyrinthonderzoek.nl>

Alle rechten voorbehouden

Niets uit deze uitgave mag - door iemand anders dan de opdrachtgever - worden verveelvoudigd, opgeslagen in een geautomatiseerd gegevensbestand en/of openbaar gemaakt in enige vorm of op enige wijze, hetzij elektronisch, mechanisch, door fotokopieën, opnamen of op enige andere manier zonder voorafgaande schriftelijke toestemming.

Inhoudsopgave

1. INLEIDING	4
1.1 AANLEIDING	4
1.2 DOELSTELLING	4
1.3 DOELGROEP	4
1.4 METHODE	4
2. RESULTATEN	5
2.1 STEMMING OVER NIEUWE CAO	5
2.2 REDENEN VOOR NEGATIEVE BEOORDELINGEN	5
2.3 SUGGESTIES VOLGENDE CAO	5
BIJLAGE: OPEN ANTWOORDEN	6

1. Inleiding

1.1 Aanleiding

AVV heeft op 30 november een principeakkoord bereikt met branche-organisatie Inretail, samen met de beide andere deelnemende bonden CNV Vakmensen en de Unie. AVV en Labyrinth Onderzoek & Advies hebben het resultaat via een internet-stemming aan zoveel mogelijk medewerkers van de sector voorgelegd. De werkwijze houdt in dat er zo veel mogelijk medewerkers werkzaam in de branche zijn betrokken bij de totstandkoming van deze cao. De uitslag van de stemming (om precies te zijn de vraag of er meer mensen voor dan tegen stemmen) bepaalt of AVV de cao zal ondertekenen.

1.2 Doelstelling

Labyrinth Onderzoek & Advies is zodoende gevraagd een peiling te doen onder werknemers van de sector waarin de volgende onderwerpen uit het principeakkoord centraal staan:

- 🌀 Looptijd en loonsverhoging
- 🌀 Integratie in de cao Fashion, Sport & Lifestyle
- 🌀 Zondagstoeslag van 100% naar 50%
- 🌀 Recht op roostervrije dagen
- 🌀 Vernieuwd loongebouw

1.3 Doelgroep

Om de mening van werknemers over bovenstaande onderwerpen te achterhalen heeft Labyrinth Onderzoek & Advies een online vragenlijst geprogrammeerd. Medewerkers van de sector woonbedrijven konden stemmen door zich te registreren voor het cao-panel van AVV.

1.4 Methode

Op een webpagina¹ van Labyrinth konden respondenten een samenvatting van de afspraken uit het onderhandelaarsresultaat lezen. De respondenten konden, per onderwerp, een korte uitleg over de huidige en nieuwe situatie lezen. Daarnaast was er een link beschikbaar naar het complete akkoord, het nieuwe loongebouw en een document met antwoorden op veel gestelde vragen beschikbaar.

De respondenten is gevraagd of zij het akkoord als positief of negatief beoordelen. Ook was er een mogelijkheid om neutraal te stemmen, waarbij vermeld werd dat de neutrale stemmer zich neerlegt bij de meerderheid van de voor- en tegenstemmers. Wanneer men 'negatief' antwoordde werd vervolgens doorgevraagd wat de doorslag gaf bij de negatieve beoordeling. Ook is gevraagd suggesties te leveren voor een volgende cao. Indien men neutraal stemt, is de stem niet meegenomen in de uiteindelijke afweging van het percentage voor- en tegenstemmers. De neutrale stemmer legt zich dan ook neer bij het meerderheidsoordeel van de voor- en tegenstemmers.

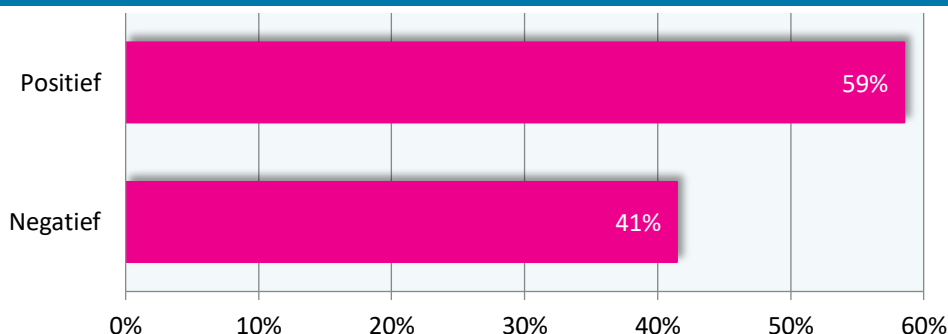
¹ <https://vragenlijsten.labyrinthonderzoek.nl/index.php/885527/lang-nl>

2. Resultaten

2.1 Stemming over nieuwe cao

Van de 507 respondenten die een oordeel hebben gegeven, hebben er 32 neutraal gestemd. Van de respondenten die wel hun mening hebben gegeven (475), hebben er 278 (59%) positief en 197 negatief (41%) gestemd. De resultaten zijn weergegeven in figuur 1.

Figuur 1: Hoe sta je tegenover het principeakkoord van de cao wonen als boven beschreven? (n= 475)



Bron: Labyrinth Onderzoek & Advies 2017

2.2 Redenen voor negatieve beoordelingen

Aan de respondenten die tegen het akkoord hebben gestemd, is vervolgens gevraagd wat de doorslag gaf voor het geven van een negatieve beoordeling. Er zijn 178 respondenten die deze vraag hebben beantwoord. Eén reden voor de negatieve beoordeling van het onderhandelaarsresultaat springt er boven uit: verlaging van de zondagstoeslag van 100% naar 50%. Respondenten benoemen dat zij door deze verlaging uiteindelijk minder loon verdienen. Daarnaast noemen veel respondenten als reden voor een negatieve stem dat ze de loonsverhoging te weinig vinden, zeker gelet op het feit dat het de eerste loonsverhoging in jaren is. Een overzicht van de antwoorden is opgenomen in tabel 1 in de bijlage.

2.3 Suggesties volgende cao

Alle respondenten kregen het verzoek suggesties aan te dragen voor een nieuwe cao, 231 respondenten hebben daar gehoor aan gegeven. De suggesties die zijn gegeven, sluiten aan bij de punten die zijn benoemd bij de negatieve beoordelingen. De meest genoemde suggestie is het behouden van 100% zondagstoeslag. Verder noemen veel respondenten als suggestie meer loonsverhoging. Daarnaast zijn er ook enkele respondenten die aangeven dat ze blij zijn dat er weer een cao is. Alle suggesties zijn opgenomen in tabel 2 in de bijlage.

Bijlage: open antwoorden

Tabel 1: Indien negatief, geef dan hier aan wat voor jou de doorslag geeft: (n=178)

1: Dat ik buiten de boot val wat betreft de cao verhoging omdat me salaris boven de salaris schaal valt.
2: De verslechtering voor de compensatie voor het werken op Zondag.
3: De wijziging van het pensioenfonds
1: Dat ik niet in aanmerking kom voor een loonsverhoging omdat mijn salaris boven de salarisschaal zit.
2: De verslechtering van de compensatie voor het werken op Zondag .
3: De verandering van het pensioenfonds Wonen.
100% toeslag op zondag is veel meer dan de 2,75% en een jaar later de 1 % salarisverhoging dus je levert weer een secundaire arbeidsvoorwaarde in, nog even en een zondag wordt als gewone werkdag beschouwd, ik zie het weer als een salarisverlaging.
100% toeslag op zondag. Minimaal 3% loonsverhoging.
2,75% vind ik veel te weinig na ruim 6 jaar geen verhoging te hebben gehad. En aan de andere kant pakken ze t weer terug door de zondagstoelage te verlagen.
50% i.p.v. 100% voor het op zondag moeten werken is al een verschrikkelijke inbreuk op het privéleven dat moet wel beloond worden.
Ook 1 vaste vrije dag in de week is te weinig zit net boven de 20 uur die jullie als grens stellen en heb dus 2 dagen vrij houd dus in dat mijn baas dit kan versnipperen naar steeds maar 1 dag ik wil dat zelf vast kunnen stellen.
50% koopzondag ?
50% vermindering van de zondagstoelage
Aanpassingen koopzondagen
Afbouw compensatie van 100 naar 50, en de cao staat al jaren op hetzelfde niveau in salaris, de loonsverhoging staat niet in verhouding, de cao wonen is beter dan de nieuwe cao.
Als hulpkracht heb je niet veel aan de ingeroosterde vrije dagen en zal je minder verdienen omdat de zondag toeslag gehalveerd is
Als je doorrekent houd je aan het eind van het jaar minder over onder aan de streep.
Belachelijk dat er op de zondagen 50% gekort wordt
Belachelijk dat je eerst alle zondagen open gaat en nu vervolgens 50 % daarop achteruit gaat. Zie nu maar eens mensen te krijgen op zondag
Belachelijk dat zondagen 50%Wordt ingekort
Ben het niet eens met die koopzondagen, je moet al werken op zondag, dat mag toch ook goed beloont worden.
Compensatie van de bestaande toeslag voor de zaterdagmiddag en de donderdagavond als je dienst voor 13.00 uur aanvangt zie ik nergens terug.
Ivm het verlagen van de zondagstoelage wordt de dag zeker voor de toekomst steeds meer een dag met dezelfde voorwaarden als de dinsdag
Compensatie zondag uren
Dat de 100% toeslag naar 50% zou moeten gaan. Ik ben in de winkel komen te werken waar ik al geen toeslag krijg op de donderdag avond en zaterdag. Zoals veel andere collega's dit wel nog krijgen. Ik was blij dat ik dit nog een beetje kon compenseren met de zondag. Dit blijft een speciale dag die eigenlijk liever niemand wilt werken maar het minder erg is door de 100% toeslag! Dit zou

ik en ik denk heel veel andere mede collega's heel erg vinden als dit zou verdwijnen. Hier ben ik het dus absoluut niet mee eens!

Dat de zondag voor de helft minder wordt uitbetaald. We zijn al 7 dagen in de week open en dan vind ik dat we toch wel dubbel mogen worden betaald.

Dat de zondagen niet 100% worden uitbetaald. Zondag is vaste werkdag van mij. Ik ben 2 jaar in dienst en heb hierdoor geen compensatie. Hierdoor ga ik achteruit in salaris.

Dat de zondagstoelage minder wordt

Dat de zondagstoelage naar 50% gaat vind ik niet acceptabel. Door het toch al lage loon in deze branche, is de 100% regeling een welkome aanvulling (juist voor de oproepkrachten). We hebben jarenlang geen loonsverhoging of periodiek ontvangen en nu zal ons ook nog de 100% regeling worden afgenomen.

Dat er geen compensatie komt op oproepmedewerkers voor het verlagen van de zondag toeslag.

De afgelopen 6 jaar is er geen loonsverhoging doorgevoerd. Boven-schaligen krijgen alleen de verhoging over de max van hun schaal. Als er in 2015 of 2016 loonsverhogingen zijn toegekend, dan mag de werkgever deze op de 2,75% loonsverhoging per 1 april 2017 inhouden. Daarnaast wordt de zondag toeslag gehalveerd zonder een goede compensatie. In dit cao wordt de compensatie tussen 0 en 7 jaar afgebouwd tot nul. In de oude cao is de compensatie voor werken op maandag tot en met vrijdag tussen 21.00 uur en 06.30 uur 50%. Dit wordt tussen 22.00 uur en 07.00 uur 50%. In de oude cao was er een compensatie bij werken op zaterdag tussen 18.00 uur en 24.00 uur 100%, dit wordt nu 50%.

DE bestaande Zondag toeslag moet blijven !! We zijn de zaterdag en do. avond al kwijt en nu deze ?? ECHT niet !

De compensatie is te laag en over een te korte periode. Tevens is de loonsverhoging minimaal aangezien de afgelopen jaren er geen loonsverhoging is geweest

De compensatie op zondag. Wij worden geacht in weekenden te werken. Hobby's en privé leven mag je niet meer hebben. Het geen wat het nu nog interessant maakt was de compensatie. En de zeer magere loonsverhoging, wij zijn jaren achteruit gegaan en dan nu 2.75 % terwijl andere beroepsgroepen veel meer erbij krijgen.

De doorslag was dat de zondag tarief wordt verlaagd.

de korting op de zondag toeslag maar 50 in plaats van 100 procent

De loonsverhoging icm toeslagenregeling. Andere branches waarbij de toeslag minder of niet is dan onze huidige toeslag hebben standaard lonen die in vergelijking met onze lonen makkelijk 1 euro per uur hoger liggen. Zelfs zijn er bedrijven waarbij de lonen naar mijn mening überhaupt al hoger liggen en die OOK dezelfde toeslag hebben als ons

De loonsverhoging is na 7 jaar te weinig. De zondagstoelage wordt gehalveerd. Hierdoor gaan veel parttimer erop achteruit. Wat hier niet vermeld is de korting over het verstrekken van extra vrije dagen bij hogere leeftijd.

de minimale loonsverhoging, ter compensatie van ruim 5 jaar stilstand. Jaren alleen maar ingeleverd in koopkracht. Deze verhoging compenseert alleen de inflatie van komend jaar. In die zin geen enkele verhoging, maar geen verdere achteruitgang...

De salarisverhoging staat in geen verhouding met de compensatie die wij in moeten gaan leveren. Ik vind dit dan allesbehalve een vooruitgang.

De toeslag op zon- en feestdagen moet gewoon blijven. De werkgevers geven ons nu een paar tientjes meer, maar onze opvolgers en kinderen een paar honderd euro minder.

De toeslag voor het op zondag werken moet op 100% blijven. Bedrijven besluiten om elke zondag open te gaan, vervolgens ben je verplicht die dagen te werken en dit is niet erg als je daarvoor goed gecompenseerd word, dit geldt ook voor feestdagen, het zijn bijzondere dagen en daar hoort

100% vergoeding bij! Als dit dan toch veranderd word kom dan in ieder geval met een goede loonsverhoging en geen 2%...

De toeslag/compensatie voor het werken op zondag moet ook van toepassing zijn op oproepkrachten.

De verlaging van de toeslag op zondag als je alles bij elkaar optelt gaan we er dus op achteruit en houden we onderaan de streep minder over . Het wordt nog minder aantrekkelijk om op de zondag te werken terwijl dit wel geëist wordt in deze 24 uren maatschappij in plaats van loonsverhoging krijgen we loonsverlaging

De verlaging van de toeslag op zondag. Hier moeten vele medewerkers in alle branches het van hebben. Anders kunnen winkels net zo goed weer dicht op zondag.

De voorgestelde verhoging is niet in balans met de inflatie groei van de laatste jaren , aangezien de groei in de woning sector aanzienlijk gestegen is en daar niets mee gedaan is na de crisis (Beterbed) hebben we wel meer recht op een betere verhoging dan de voorgestelde verhoging . de werkgevers moeten met een beter loonbod komen

De zon en feestdagen werken gaat van 100% naar 50% en de verdere voorwaarden hiervan vind ik negatief

De zondag regeling wordt gedemotiveerd

De zondag toeslag is een nadeel voor studenten

De zondag toeslag is juist datgene wat werken in de detailhandel leuk maakt. Vooral als student is die 200% op zondag erg belangrijk om je maandelijkse lasten te betalen. Daarnaast kan de zondag nu gebruikt worden om bij vaste werknemers aan de contracturen te komen. Dat zou minder worden bij 150%

De zondag toeslag moet blijven

De zondag toeslag moet blijven

De zondag toeslag. De loonsverhoging weegt niet op tegen de verminderde toeslag.

De zondag van 100% naar 50%

de zondag vergoeding naar 50 %

De zondag waar ik voor ben aangenomen, gaat van 100 naar 50 procent.

De zondag waarop de toeslag van 100% naar 50% gaat. De compensatieregelingen hiervoor hebben niet bepaald voordelen voor mij.

De zondagen. Het is voor mij op lange termijn een achteruitgang!

De zondagstoelage dient op 100% gehandhaafd te blijven.

Loonsverhoging is onacceptabel laag!

Jullie onderhandelingen zijn koren op de molen van de werkgevers, schandig zwak onderhandelt, niet voor je leden opkomend!

De zondagstoelage mag niet omlaag

De zondagstoelage verdwijnt. Vervolgens krijg ik de compensatie niet helemaal omdat ik er dit jaar 'maar' 11 gewerkt heb. De cao gaat in per 1 januari, maar de loonsverhoging gaat pas een paar maanden later in. En mijn vakbond (FNV) is niet bij de gesprekken aanwezig geweest, maar dat zal niet zonder reden zijn geweest...

de Zondagstoelage daalt naar 50%. aangezien ik veel op zondag werk is dit vrij jammer en ben hier ook op tegen.

De zondagstoelage die daalt naar 50%. Zo wil ik niet meer op zondag werken, dit is voornamelijk voor studenten belangrijk.

De zondagstoelage die eraf gaat.

Slechte loonsverhoging. Loon is al in jaren niet omhoog gegaan.

De zondagstoelag gaat naar 50%, en dat is een achteruitgang, de compensatie is slechts geldig voor 7 jaar en dat betekent dat we na 7 jaar zeker de pineut zijn, de zondag is een rustdag en mag daarom ook tegen de volle mep vergoed worden. de salarisverhoging is minimaal en had na zoveel jaren achteruitgang veel veel hoger moeten zijn, een verhoging van minimaal 5 procent was op zijn plaats geweest. Ik beschouw dit als een jodenfooi.

De zondagstoelag plus het vage gedeelte over dat eerdere salarisverhogingen verrekenend worden met toekomstige verhogingen

De zondagstoelag verlaging. We hebben de afgelopen jaren geen loonsverhoging gehad, behalve de wettelijke verhoging van het minimumloon. En dan krijgen we nu een verhoging maar aan de andere kant wordt het weer verlaagd. Ik stem voor loonsverhoging met behoud van de zondagstoelag.

Dit Cao compenseert niet de hoge inflatie van de laatste jaren. Ook worden zondagsuren slecht er betaald terwijl we niet de keus hebben om ze niet te werken.

Dit is een achteruitgang na 8 jaar 0 stand en dan ook nog zondag eraf... dikke NEE!!!

dit is een verslechtering van de arbeidsvoorwaarden na al een 9 jaar geen nieuw cao lopen we gemiddeld 2 % per jaar achter dit is ca 18 % tegen een schamele 2.75 % en een flexibilisering waar niets tegen over staat . Zondagen worden straks gewone werkdagen, zie die maar eens te weigeren uit geloofsovertuiging . Wonen is straks een slechte werkgever die het niet meer waard is om goed opgeleid personeel te werk te hebben .Schande dat jullie (avv cnv) er zo over denken. De hard werkende , zwaar werk verzettende mensen zo te degraderen in jullie ivoren toren . voor mij NOOIT AVV OF CNV .

een 2,75% loonsverhoging tegenover 50% minder op zondag zou betekenen dat ik ongeveer 30 euro per maand minder ga verdienen.

een te lage % verhoging jarenlang geen loonsverhoging geweest bij ziekte behoorlijke verlaging koopzondag moet in een keer afgekocht worden met een compensatie of bestaande medewerkers moeten 100% behouden

Elke maand 60 euro inleveren op de 2 zondagen die ik werk..

Dit tegenover een belachelijk laag percentage loonsverhoging. Huidige salaris is nog vanuit de CAO uit 2009. Daar mag wel 8% verandering inkomen!

er is al jaren geen cao en geen loonsverhoging, 2,75 en 1,0% binnen de 1,5 jaar is dan ook mager, zeker als je beseft dat de sector een positieve groei doormaakt. Daarnaast wordt de zondagstoelag met 50% dus gehalveerd

Er is niks positiefs aan voor de hardwerkende medewerker.

Zondag toeslag halveren, lage loonsverhoging na jaren zonder. Het enige positieve wat ik kan benoemen is de wachtdagen, maar op enkele uitzonderingen na zal dit niet positief uitwerken! Ik zie er serieus niks positiefs aan!

Er ontbreekt een eenmalige vergoeding voor de inflatiecorrectie van de afgelopen 6 jaar dat er geen loonsverhoging doorgevoerd is.

Daarom stem ik tegen

geen duidelijke verbetering, niet aantrekkelijk.

Geen gelijke loonaanpassing voor iedereen (zachte knip) ondanks al 8 jaar op hetzelfde inkomen. Zondagstoelag wordt afgebouwd ondanks dat het steeds meer verplicht wordt om op zondag te werken (privé leven niets meer waard?).

-geen halvering op zondag, maar zoals het nu is moet het blijven.

-Ook voor 0 uren contract.

-Cao wonen moet blijven, betere lonen als mode/fashion/sport

Geen salaris verhoging wanneer je boven max zit. 25 jaar in dienst hard voor gewerkt en nu geen extra.

halvering zondag toeslag en de niet reële 'compensatie'.

halvering zondag toeslag waardoor de loonsverhoging een sigaar uit eigen doos wordt, en het per half jaar verminderen van ziekgeld, waardoor mensen die langer ziek zijn extra gestraft worden voor het ziek zijn.

Verder is de salaris verhoging te laag gezien het feit dat we al 8 jaar niets gehad hebben.

Het gedeelte van loonsverhoging alleen over de cao lonen vind een gemene manier van nivelleren, de zondag vergoeding naar + 50% vind ik een redelijke oplossing maar dan ook niet meer dan dat.

Het grootste probleem is de verlaging van compensatie op zondag uren. 25jaar geleden ben ik aangenomen met de voorwaarde dat de zondag uren 200%betaald worden. Nu ga ik daar op achteruit terwijl ik deze uren nodig heb om op een verantwoorde en gewenste manier aan de te werken uren te komen. Wanneer ik nu alles op een rij zet betekend het voor mij nogmaals stilstand. De loonsverhoging staat niet in verhouding met 6 jaar geen Cao. Dus onderaan de streep ga ik er weer niet op vooruit. En zo velen met mij.

Het is al een extra dag om te werken, en dan willen ze ook nog de helft inhouden dat is het toch niet meer relevant om te werken op zondag.

Het is geen vooruitgang.

Het laten vervallen van de zondagstoelage en het feit dat we twaalf procent salarisverhoging achterlopen.

Het uitbetalen van 50% toeslag ipv 100% ben ik niet mee eens.

Daarnaast vind ik het raar dat je een toeslag krijgt voor max de komende 7 jaar doe dat dan extra voor altijd er bij.

Verder vind ik het raar dat er sprake is van wachtdagen voor ziekte want dat hebben wij nu ook niet.

Ook vind ik dat er 100% vergoeding moet zijn in het eerste jaar bij ziekte.

Loonsverhoging van 2,75% is het enige waar ik mee akkoord ga omdat wij al afgelopen 6 jaar geen enkele verhoging hebben gehad.

Het weg vallen van de 100% compensatie op zon en feestdagen!

Het werken op zondag is sterk van invloed op het sociale leven, het is deels verplicht om op zondag te werken en ik vind dat dit 100% vergoed moet blijven en geen 50%. Dan gaat de vergoeding er al per 1 januari 2017 af maar de loonsverhoging gaat pas in per 1 april 2017, ben ik het niet mee eens.

Het wordt zo steeds onaantrekkelijker om op zondagen te gaan werken en zeker voor nieuw personeel.

Dit wil dan zeggen dat de vaste mensen vaker worden opgeroepen om zondag te werken omdat er steeds minder mensen voor te vinden zijn omdat het steeds onaantrekkelijker wordt gemaakt.

Het zondag tarief van 100% naar 50%. Er staat weinig tegen over deze afschaffing. Daarnaast is dit ook tijdelijk voor 1,5 jaar. Dan word het volledig afgeschaft. De lonen liggen al zeer laag en net dat klein extraatje op de zondag word ook eens van de medewerkers afgenomen.

Ik ben het niet eens met de verlaging van de toeslag op zondag.

De loonsverhoging in 2018 had wel wat hoger gekund.

Ik ben niet eens ermee dat de zondag terug gaat naar 50%

Ik en veel van mijn collega's gaan hier op achteruit. In plaats van vooruit wat er wel wordt "beloofd".

Ik heb het idee dat we er weer op achteruit gaan met die nieuwe regeling op de zondag daardoor schieten we niks op met de loonsverhoging per 2017

Ik heb op het moment al 2 banen en ik geef mijn vrije zondag op , omdat ik het geld nodig heb om rond te komen. Ik werk 4 dagen bij kwantum en 3 dagen in mijn salon, helaas zal ik als ze zondag toeslag komt te vervallen er een derde baan bij moeten gaan zoeken.

Ik sta negatief tegenover het onderhandelaarsresultaat omdat, je bij de Kwantum hard moet werken voor weinig salaris, en nu de zondagen ook nog maar 150% wordt uitbetaald i.p.v. 200%. De Nederlandse economie schijnt op volle toeren te draaien.. Waarom zouden we dan akkoord moeten gaan met een CAO, waar je er juist op achteruit gaat?!

Ik vind dat 2.75 en 1% heel weinig is na al die jaren plus anderhalf jaar is te kort en zondagstoelag van 100% naar 50% is heel naar en ik werk elke jaar meer dan 15

Ik vind een 2,75% loonsverhoging (per 1 april 2017) voor een CAO die zó lang stil staat wel érg mager. Het was mijns inziens redelijker geweest als dat vanaf 01 januari 2016 zou zijn geweest. En de zondagstoelag (met name voor mijn collega's) die met 50% word verlaagd.

Ik vind het abominabel dat de zondagstoelag zo spoedig wordt verlaagd en vind dan ook dat er op zijn minst een compensatie zou moeten zijn voor werknemers die in dienstverband zijn getreden onder het voorwendsel dat de zondag 200% uitbetaald wordt. Het weekend is mijn enige werkgelegenheid en op deze wijze worden mij enorm veel uren afgepakt. Ik vind dat de werknemers die nú werken op zondagen 200% moeten ontvangen en dat een eventuele nieuwe garde gecompenseerd zou kunnen worden met de regeling die het AVV heeft getroffen met de branches.

Ik vind het niet netjes dat de zondag minder word uitbetaald en zie al gebeuren dat mensen weigeren te werken op zondag

Ik werk al meer dan 21 jaar in sector wonen.

Werk alle feestdagen al en meer dan 12 zondagen per jaar en vind dat de toeslag van 100% moet blijven of er moet een onregelmatig toeslag komen

Het bos bij 24 uur economie aan het worden. De zorg of in het vervoer hebben ze dat ook. Je hebt nooit een heel weekend met je gezin dus daar mag meer tegen overstaan.

Ik heb hier voor gekozen toen zodat je er nog wat voor terug krijgt

ik werk bijna alleen op zondagen. ik wil graag mijn 100% toeslag houden. want de 2,75% loonsverhoging evenaart dit bij lange na niet.

Ik werk veel op zondag. Deze compensatie is voor mij dus erg fijn.

Ik wil graag mijn dubbele uren behouden op zondag en een loonsverhoging.

Ik word hiermee genaaid, ik ga minder i.p.v., meer verdienen

Kan me niet aan de gedachte onttrekken dat er onderhandeld is door mensen die niet op zondag werken en dat de onderhandelaars van te linkse vooruitstrevende partijen zijn. Zondag is voor de meeste collega's nog steeds een dag die opgeofferd wordt. Dat mag dan gecompenseerd worden vind ik. In de meeste meubel winkels staan vakmensen de klant te adviseren. Hoe kan het zo zijn dat ons vak vergeleken wordt met de Fashion winkels waar ik mijn kleding hanger afgeef aan meisjes en jongetjes van 18-20 jaar?

Ik heb een vraag aan u gestuurd over de zondagen. het antwoord was onbevredigend. Het antwoord was dat ik de loonsverhoging apart moet zien van de zondag toeslag. Nogmaals ik snap het niet. ik had graag een rekensom gezien u waarbij staat dat de halvering goed gecompenseerd wordt door de loonsverhoging.

Dit is dus niet gebeurt en hierdoor is mijn stem negatief.

U als onderhandelaar bent er voor de werknemers in de winkel. U wordt vast beter betaald als menig winkelmedewerker die via contributie uw salaris betaald.

U heeft in deze CAO niet voor de werknemers onderhandeld maar voor de bedrijven.

Dit is de som die ik maakte.

Ik kan het ze niet uitleggen wat dit betekend voor hen.

Ik maak een som:

werknemer verdiend €10.- per uur +2.75%= 10.275 per uur

35 uur X 10.- = €350.- per week (oude situatie)

35X 10.275 = 359,625 per week (nieuwe situatie)

35+6 uur zondag toeslag = +€60.- =€410.- per week.

35+3 uur zondag toeslag = + 30,825 = 390,45 per week.

Als ik het zo lees en iemand doet 2 zondagen per maand (de helft) schiet de verkoper er niet veel mee op.

-Kleine verhoging salaris weegt niet op tegen verandering in zondagstoelag.

-na zoveel jaar stilstand is salaris verhoging niet in verhouding met de inflatie.

Laag percentage loonsverhoging

Regeling zondagstoelag

Naar mijn mening een zeer slecht zogenaamd "onderhandelings" resultaat

Loonsverhoging per april dit moet worden 1 januari 2017. Zondagen moet 200% blijven. Of de zondag toeslag per januari 2018 zodat de werknemers kans hebben om in 2017 veel zondagen kunnen werken ivm de compensatie voorstel.

Met een 3-12 contract lijkt mij dat ik er op achteruit ga. ik verdien juist door de zondagen en de 2.75% per uur loonsverhoging zal in mijn geval te weinig zijn om de 50% vermindering bij de zondagen te vervangen.

met name de koopzondagen, om de toeslag af te pakken, Wij gaan er op achteruit wat ze gaan beslissen

minderung compensatie koopzondag; het is zo onmogelijk om je full-time uren te draaien; de werkdagen zijn al geen 8 uur meer. De compensatie van 0,75% loonsverhoging in de toekomst staat in geen verhouding; De algemene loonsverhoging is ook te laag; is geen compensatie voor 8 jaar inflatie.

Moet de laatste 3 jaar zijn waar naar gekeken wordt met betrekking hoe vaak gewerkt op zondag na 7 jaar stilstand (achteruitgang) had ik meer loonsverhoging verwacht

na jaren van stilstand een erg sober loonvoorstel dat weinig compenseert. Het loopt geheel niet in de pas met het stijgende prijsniveau. Daarnaast is de versoering van de zondagstoelag niet reëel. We hebben allen al veel ingeleverd, onze secundaire voorwaarden waar wij (langgedienden ooit voor hebben getekend) zijn inmiddels bijna volledig in rook opgegaan. Roostervrije dagen is een leuk gegeven maar zal in de praktijk nooit kunnen gaan werken als je kijkt naar de minimale bezettingen in de winkels. Dit zal dan gaan leiden tot meer aanname van mensen omdat wellicht meerdere dezelfde dag vrij willen hebben en dat betekend weer dat de vaste krachten in gemiddelde uren uiteindelijk weer minder gaan werken. Daarnaast zou een looncomp. met terugwerkende kracht meer dan gerechtvaardigd zijn geweest ipv te praten over een aankomende loonsverhoging.

na ongeveer 10 jaar geen cao te hebben gehad, dus ook geen salaris verhoging vind ik dit zeer mager.

niet terecht dat zondag naar 50 % gaat. ook dat we bij cao fashion en sport moeten. Ik heb een 0 uren contract dus niks geen vergoeding. en dat er wordt gezegd dat het niet verplicht wordt, die zondag, nou ik denk niet dat onze managers dit accepteren. schandalig

Omdat ik zo goed als alleen maar op de zondagen werk. En met dit nieuwe CAO zal ik ondanks de (mega) loonsverhoging van 2,75% zal ik met de nieuwe regel van de zondagstoelag (50% extra ipv 100%) AANZIENLIJK minder verdienen. Als student zijnde is het voor mij ook niet mogelijk andere

dagen te gaan werken. Plus de zondag is en blijft nog steeds een extra dag, ook al is elke winkel open tegenwoordig. Niemand wil werken op een zondag, de 100% toeslag maakte het nog enigszins aantrekkelijk maar als dat minder wordt, zullen veel mensen deze dag neerzetten als roostervrije dag (en dan veel succes om nog bemanning te vinden als je niemand MAG inroosteren vanwege de roostervrijedagen)

Al met al, denk ik dat jullie er nog maar een keer goed naar moeten gaan kijken naar dat nieuwe CAO, want er zitten nog heel wat gaten in zo te zien.

Omdat in de afgelopen 6 jaar er ongeveer 12% is misgelopen vanwege geen prijscompensatie. Ook gaan we erop achteruit als we 50% gaan compenseren op de zondag en 2,75% vooruit gaan. Hierop spelen we quitte of gaan we achteruit.

Ondanks jaren geen loonsverhoging nu totaal geen compensatie. Zelfs nu leveren medewerkers die lang in dienst zijn salaris in.

ongunstig, negatief, ik krijg dan minder op jaarbasis.

Op de zondag van 100 naar 50 procent toeslag is een grote vermindering, als afroepkracht wordt je daarbij ook nog eens niet gecompenseerd. Terwijl dit wel mijn vaste dag is. Een loonsverhoging van 2.75 +1 procent is als tegenprestatie ook nog eens minimaal, na 6 jaar geen nieuwe cao mocht er meer gecompenseerd worden ten opzichte van de inflatie en goede omzetten in de woningbranche.

Over son mogelijk punten kan ik mijzelf overheen zetten maar niet over de nieuwe regeling zondag compensatie uren!

Percentage 100% naar 50% op zondag, en geen compensatie voor hulpkrachtmedewerkers

Percentage loonsverhoging. Ik sta al 15 jaar stil. Het percentage loonsverhoging

Wat we vorig jaar hebben gekregen word nu in mindering gebracht.

Punt 4, de zondagstoelage, en punt 5, de roostervrije dagen

Pure verslechtering. Zondagstoelage eraf. 3 x raden wie hem dadelijk mag werken.

3% opslag als je 8 jaar niets hebt gehad. te belachelijk voor woorden Volkomen waanzin.

salaris bij 10 koopzondagen per jaar kost het mijn meer geld en vrije tijd

Salarisverhoging in 2015 of 2016 gehad. Dus schiet niks op met de verhoging.

Tevens vind ik dat als de cao ingaat op 1 jan 2017 , de verhoging van salaris ook in moet gaan op 1 januari. Dus voor mij een dikke nee !

Salarisverhoging niet boven schaal

Te weinig compensatie voor de afgelopen 6 jaar. Ben bang dat we er nauwelijks op vooruit gaan. Ook wordt er bij leen bakker 1,5% verrekend van 2015. Ok die hebben we gehad, maar dan mis ik nog een procent of 4 zeker. Alles is omhoog gegaan in de afgelopen 6 jaar, behalve salaris. Dit komt niet in de buurt van de inflatie of prijs correctie

Te weinig compensatie voor de zondagen

Te weinig loonsverhoging tov zolg geen nieuwe cao.

De zondag toeslag hoort gewoon 100%. We wern er hard genoeg voor in de winkel.

Te weinig loonsverhoging. We hebben er al 6,5 jaar niks bij gehad. Alle kosten stijgen maar je loon blijft gelijk. Dat er niet meer mogelijk is omdat anders Kwantum omvalt is een makkelijke uitweg voor werkgevers om minder loonkosten kwijt te zijn. Echter zou het eerlijker zijn als er evt. Nog een extra bonus door werkgever wordt uitgekeerd.

Ten eerste omdat ik er financieel op achteruit ga , waarom kan er niet gewoon een regel komen dat de 50 % compensatie voor nieuwe personeelsleden geldt en de oude dit recht behouden (net zoals bij de compensatie regeling voor koopavond en zaterdagmiddag gebeurt is) Bovendien is er veel onduidelijkheid hoe die compensatie dan zou uitpakken. En hoe zit het met de feestdagen? zijn die ook niet meer 100%? Ten 2e misschien nog wel belangrijker dat ik met 23 urig contract

maar recht heb op 1 roostervrije dag en die mag dan niet in het weekend vallen. Ga je nu werken dan weet je dat je elk weekend moet werken, toen ik begon was dat alleen de feestdagen, toen kwam er een zondag per maand bij en nu dus elke zondag. In de huidige CAO kan je verplicht worden om max 12 zondagen te werken. Met een man die werkt van ma t/m vrijdag zal er niet veel van een prive leven overblijven als mijn werkgever mij kan verplichten tot elke zaterdag en zondag! Ik heb daar niet voor gekozen! Er wordt steeds meer van ons gevraagd en er komt steeds minder voor terug. Zo moeten wij bv tussen kerst en oud en nieuw ELKE avond open, er wordt gewoon vanuit gegaan dat iedereen dit doet. plus 2e kerstdag werken, plus de koopzondag. dat is dus 38 uur terwijl ik maar 23 uur per week werk, en als dan ook de financiële compensatie hiervoor (lees 100% toeslag) wegvalt.... De rek is er wel een beetje uit zo ondertussen.

Toeslag zondag etc.

Van m

Vergoeding zondag er af. (Ook nog per 1 januari, vergoeding pas in april) Minimale loonsverhoging, gezien al 6 jaar zelfde CAO

Verlaging van de zondag toeslag van 100% naar 50%

Verlaging zondagstoelag

verslechtering zondagstoelag

te geringe loonsverhoging na 5 jaar stilstand

loonsverhoging niet over het totale loon

Verwacht meer loonsverhoging 3,75% en met terug werkende kracht in januari 2017 en niet pas vanaf april 2017.

Voor mij is het belangrijkste punt de zondag toeslag. Het werken van zondagen is al een hele inbreuk op je privé leven, maar door een toeslag van 100% is dit aardig goed te maken. Ik vind dat aan deze toeslag absoluut niet getornd mag worden. Er staat wel dat een werkgever je alleen op zondagen mag laten werken als je daar mee in stemt, maar als je geen zondagen wilt werken zoekt het bedrijf zo iemand voor jou en sta je op het punt van contract verlenging gewoon op straat. Als dit punt er niet ingestaan zou hebben, zou ik voor gestemd hebben.

vooral de zondagen die minder uitbetaald gaan worden. Ik werk parttime en dan schiet je er veel bij in

Voornamelijk de reducering van de zondagstoelag van 100% naar 50%.

Waardeloze loonsverhoging. We hebben 6 jaar lang stil gestaan in loon. Ook de opleidingen in eigen tijd slaan nergens op.

We gaan hier absoluut niet op vooruit. Over een lange periode is er geen inflatiecorrectie geweest. Tevens bevreemd het me dat er geen andere vakbond aanwezig is geweest bij de besprekingen.

We geven teveel rechten op, vooral de dubbele beloning op zon en feestdagen

We hebben 6 jaar geen CAO gehad, dus 6 jaar geen loonsverhoging. Wat gebeurt er met die 6 jaren. Geen bonus of zo.

We staan al 8 jaar stil en met deze uitslag van de onderhandelingen ga ik er nogmaals op achteruit; financieel en mijn vrije tijd wordt ook minder door de verandering van de zondagstoelag

werk elke zondag dus ga in 1 mnd ongeveer 11 uur achteruit

Wij zijn 3 zondagen per jaar gesloten, we werken dus zeer regelmatig op zondag, dat geeft niet maar daar behoort n gepaste vergoeding tegenover te staan anders ben ik bang dat de meeste medewerkers helemaal niet meer op zondag willen werken terwijl dit juist een druk bezochte dag is.

Winkelpersoneel wordt al onderbetaald en nu worden we nog gekort ook!

Zondag naar 150%
Ziekte verzuim
Wachtdagen
Zondag compensatie vervalt niet goed en zelf huisregels maken i.v.m tijden werken en compensatieregeling ook niet goed
Zondag toe slag mag niet wijzigen
zondag toeslag
zondag toeslag
Zondag toeslag moet gewoon 100%
Zondag toeslag
En rooster vrije dagen
Zondag toeslag
Salarisverhoging van 1 januari 2018
Zondag toeslag , en loonsverhoging te laag in 2018
Zondag toeslag van 100% naar 50%
Zondag toeslag verminderen. Daar moet ik het juist van hebben
Zondag toeslag wordt ons afgenomen, we gaan er alleen maar op achteruit
Zondag toeslag, vaste vrije dagen
Zondag van 100 naar 50%
zondag vergoeding gehalveerd.
Op roostervrije dagen moet de zondag ook uitgezonderd zijn.
Er wordt veel te makkelijk omgegaan met op zondag werken ook winkelmedewerkers hebben een gezin en sociaallevens
Zondag werken is niet meer motiverend.
zondagen
Zondagen als werkdagen zien en voor de helft uitbetalen
Zondagen naar 150%
Ziekte verzuim
Wachtdagen
Zondagstoeslag gaat van 100% naar 50%.
loonsverhoging.
Zondagstoeslag, roostervrije dagen.
Zondagstoeslag minder en ook compensatie uren na een bepaalde tijd werken worden afgeschaft
zondagstoeslag naar 50 %
loonsverhoging na 6 jaar te laag om er erop vooruit te gaan
Zondagstoeslag van 100 naar 50%. word wel voor een deel gecompenseerd maar niet het gehele verlies. Loonsverhoging niet in verhouding met 6 jaar op de nullijn(geen inflatiecorrectie.) Per saldo kost dit voor mij ongeveer 700 bruto op jaarbasis. Ook gezien dat er meer bedrijven elke zondag open worden gesteld. Dan kost het nog meer inkomen
Zondagstoeslag van 100% naar 50%
zondagstoeslag van 100% naar 50%
Zondagstoeslag van 100% naar 50%.
Zonder de zondag toeslag kunnen we bij ons geen 37 uur meer in de week halen en de loonsverhoging die we al jaren niet meer hebben gecompenseert niet de loonsverhoging die er op dit moment in staat sterker nog als je een berekening zou doen komen we in de min in plaats

van er beter aan te worden. Dan nog de ziekte dagen hoe meer je ziek bent hoe beter je er aan wordt zou ik anders doen dit motiveert mensen om juist vaker ziek te zijn

Bron: Labyrinth Onderzoek & Advies 2017

Tabel 2: Laat ons weten welke suggesties je hebt voor de volgende cao: (n=231)

+3% 1 JAN 2019 + 5 SNIPPERDAGEN EXTRA PER JAAR.

VAST HOUDEN AAN VERWORVEN RECHTEN EN TOESLAGEN EN CORRECTIE VOOR DE INFLATIE VAN DE AFGELOPEN JAREN . BEDRIJVEN MAKEN WEER WINST LAAT ONS DAN OOK MEEDELEN . ZORGEN DAT FLEXWERK IN CONTRACTEN WORDT VASTGELEGD EN NIET IN EEN CAO VOOR ALLEN

1 - Zondagen 200% uitbetaling.

2 - Loonstijging van minimaal 3%.

1: Dat een ieder in aanmerking komt voor een cao verhoging , ook al verdient deze meer dan de salarisschaal. 2: De compensatieregeling voor het werken op Zon en feestdagen met 100% blijven betalen. 3: Geen wijziging brengen in het pensioenfonds Wonen

1:een ieder laten mee profiteren van de cao verhoging ook al zit die met zijn salaris boven de salarisschaal. 2: De compensatie voor het werken op de Zondag laten voor wat het is , dus 100 % 3: Het pensioenfonds wonen laten zoals het is.

100 procent extra compensatie houden op de zondag, dan akkoord met de loonsverhoging.

100% behouden en 1,80% loonsverhoging

100% zondagstoeslag

13e maand

13e maand of bonusregeling voor het hele personeel

Ruimere bijzondereverlof regeling ook voor familie leden partner (bv opa/oma/tante ect

150% zondag toeslag kan ik mee leven. Maar dit zal in de eerste paar jaar goed gecompenseerd moeten worden. 2,75% en 1% is bullshit verhoging (excuus voor het taalgebruik) Dat de maatschappij veranderd is goed maar de bedrijven (die nu enorm veel geld verdienen) zullen moeten investeren. De werknemers hebben jaren shit over zich gehad mbt de recessie en velen zijn hun werkgever trouw gebleven. De onderhandelaars zullen hoger moeten inzetten en als de bedrijven niet willen praten moeten stoppen.

Ik zelf ben dik tevreden over het salaris dat ik ontvang. Ik ben een sterke persoonlijkheid en heb altijd in een plus schaal gezeten. Maar hoe de onderhandelaars opkomen voor de "zwakkere" dat kan niet.

2,75 % in 15 jaar tijd vind ik echt niet kunnen zeer zeker met betrekking op de werkdruk. Personeel is nog maar een derde van wat we toen hadden maar de werkzaamheden zijn echt niet minder geworden.

Ook wordt je niet betaald naar wat doet. bij Leenbakker is iedereen winkelmedewerker op papier.... Je zit al aan je max wordt er gezegd...

2.75 + voor iedereen. Minder ingewikkelde oplossing voor mensen die al in de branche werkzaam zijn wat betreft de zondag vergoeding.

2.75%en 1%is heel laag na al die jaren plus anderhalf is heel kort en zondagstoeslag 100%naar 50% is heel weinig en als je na al jaren meer dan 12 zondagen hebt gewerkt en dit jaar niet aan +12 komt heb je pech. Loop hier heel veel aan uren plus geld mis.

200 % op zondag

200 % op zondag handhaven

200% op zondag blijven betalen, iig voor oude contracten. Dit lijkt mij toch ook een recht uit het verleden.

Wanneer dit niet haalbaar is kan

Eventueel gekozen worden voor een beperking dat de zondaguren a 200% vergoed worden wanneer zij dienen om aan de contractuele uren te komen. Wanneer iemand graag extra uren wil werken voor het geld, zou daar de 150% van toepassing kunnen zijn, met de compensatie regeling.

En nieuwe contracten aannemen tegen de nieuwe regeling. Dan kunnen mensen daar bewust voor kiezen of ze dat voldoende vinden of niet...

200% zoals het was

6% loonsverhoging

compensatie feestdagen behouden

behouden extra vrije dagen oudere werknemers

8% verhoging of betere voorwaarden

Aanhouden van de volledige compensatie op zon en feestdagen!

alles hetzelfde maar wel nog de 100% zondag toeslag.

Alles laten bij het oude maar wel hoger loon

Als je bv een 32 uur contract hebt moet je dus in een week daar ook aan die uren toe komen.

Dus ik zal het redelijk vinden dat deze uren gewoon aangevuld worden. En een betere loonsverhoging zal ook wel fijn zijn na zoveel jaar geen veranderingen mag het loonsverhoging op zijn minst op 3.5% zijn

-behoud 100% toeslag op zondag en 2.75% loonsverhoging ondanks dat dit nog steeds inflatie niet corrigeert.

behouden van het zondag toeslag van 100%

Ben het niet eens met het verlagen van de zondagstoelag.

Beter zondag vergoeding

Betere compensatie voor de zondagen en een loonsverhoging waarin we daadwerkelijk er op vooruit gaan

Betere regeling op zondagen.

Loonsverhoging.

Betere toeslagen voor mensen die 6 dagen per week werken

Beters beloning. Betere zondag toeslag

blijf van de compensatie regelingen af, en een hoger bod voor de salaris verhoging.

Blijf van de zondag compensatie af

Blijf zon en feestdagen op gepaste wijze belonen om medewerkers gemotiveerd te houden.

Cao van 2010 aanhouden en 12% compenseren voor afgelopen jaren waarop cao heeft stilgestaan

Carnaval is een volksfeest waartoe iedereen de kans moet krijgen om dit te vieren. Ook tussen kerst en nieuwjaar geeft het veel mensen rust als ze dan vrij zijn.

Compensatie (100%)voor bestaande werknemers laten bestaan, en een loonsverhoging die je normaal ieder jaar krijgt dus niet nu een kleine verhoging na 6 of 7 jaar

Compensatie en medewerkers langer in dienst houden zondag compensatie

Compensatie laten voor zondagen en meer salarisverhoging

Compensatieregeling handhaven zoals ze op dit moment is.

Daar zou ik mij veel meer in moeten verdiepen en dit met elkaar overleggen.

Dat de toeslag op zondag 100% weer wordt

dat de werkgever zich houdt aan de CAO AFSPRAKEN ZOALS o.a vakantiegeld over je bonus/provisie

De 100% toeslag laten staan op de zondagen
De 200% op de zondagen intact laten, niets aan doen. Loonsverhoging aan de hand van inflatie. Dit is de afgelopen jaren ook niet gebeurd.
De huidige competitie uren voor de zondag moet blijven!
De loonsverhoging doorvoeren mbv huidige toeslag op op zelfde niveau te komen dan andere branches.
De toeslagregeling doorvoeren icm een flinke stijging in lonen
Indien we dit accepteren is het mijn inziens zonde van de afgelopen 6 jaar geweest
De loonsverhoging vindt ik echt veel te laag, gezien het verlies van koopkracht in de afgelopen 6 jaar. Dit is geen compensatie voor dat verlies.
Werkgevers oordelen al snel dat werknemers het loon altijd te laag vinden, maar we moeten constateren dat in onze branche de lonen altijd al laag zijn geweest en dat we er al jaren geen verhoging bij hebben gekregen. Dit verdient eerlijke aandacht en is ook in belang van de stabiliteit van onze branche. Ik zie nu in ons bedrijf dat er veel verloop is onder het personeel, mede vanwege de lage lonen.
De vergelijking van de woonbranche met fashion vindt ik onvergelijkbaar, omdat er naar mijn mening in de woonbranche veel meer specialisatie vereist is.
Doe er wat mee. Bij voorbaat mijn dank!
De loonverhoging zoals voorgesteld handhaven en de 100% toeslag op zondagen laten bestaan de toeslag behouden omdat de openingstijden van de winkel ook al korter zijn geworden en dit wat opgelost kon worden met de toeslag nu worden mensen helemaal verplicht om meer dagen te werken of vakantie in te leveren om aan hun uren te komen
De toeslag op zondag moet zo blijven en de loonsverhoging doortrekken naar 2018.
De verandering naar 50% toeslag op zondagen, zou ik in laten gaan op hetzelfde moment wanneer de loonsverhoging in gaat.
Dat is gelijk oversteken en komt eerlijker over
De weekend tarieven verhogen waardoor dit voor iedereen interessant is om te komen werken. Zeker omdat de weekenden erg druk zijn en door de week steeds rustiger wordt.
De zondag moet een toeslag van 100% blijven anders is het hek van de dam en is het over een aantal jaren een normale werkdag.
De zondag op 100 procent laten staan
De zondag op 100% toeslag laten staan. Dit is voor bijvoorbeeld hulpkrachten onmisbaar qua loon!
De zondag toeslag laten voor wat hij nu is (100% toeslag) en verder kan hij zo blijven.
De zondag toeslag laten zoals het is.
De zondag toeslag terug naar de 100%
de zondag vergoeding weer verhogen naar 100 % en verder weer een stijging van de lonen
De zondagsregeling alleen voor nieuwkomers laten vervallen. En inkorten op de maaltijdvergoedingen.
De zondagstoeslag handhaven zoals hij er eerder was. Dus 100% ipv 50%.
Doelgroep chauffeurs (vrachtwagen) in de woonsector gelijk staan als in de transportsector, verschillen zijn schrikbarend groot.
Doorbetaalde koffiepauze. Nu werken we door maar er wordt wel een half uur loon ingehouden.
Dubbel loon op zondag
Extra vergoeding voor feestdagen
Loonsverhoging
duidelijke pauzes

Een CAO waar je er op vooruit gaat, geen concessies mbt vergoedingen die toch al minimaal zijn.
Betere regeling brandstof vergoeding.

Een eenmalige bonus.

een fatsoenlijk loonaanbod, compensatie voor de afgelopen jaren.

De economie groeit harder, het kan niet zo zijn dat alleen de werkgever hiervan profiteert.

Een goede loonsverhoging en opleidingsdagen in de baas zijn tijd.

Een hogere looneis, prestatie bonussen worden al jaren naar beneden gehaald en intussen staat de Cao jarenlang stil. Kortom beter kijken naar de situatie van iemand die naast het basissalaris het van z'n bonus moet hebben om aan het gemiddelde salaris te komen.

een normale loonsverhoging voor 2017, verder geen a aanpassingen met het huidige cao, komend jaar gebruiken om met goede cao voorstellen komen

een serieuze loonsverhoging na jaren van achteruitgang

Een voorstel waar wij als werknemers minstens niet op achteruit gaan.

Eerder nieuwe cao afsluiten. Loonbod is aan de magere kant als je in ogenschouw neemt dat er 6 jaar niets is veranderd en we daardoor niet meer marktconform zijn om nieuwe medewerkers in dienst te krijgen

Extra vergoeding overuren. Dit zijn de uren waar je t hardst voor moet werken en t minst voor krijgt

Flinke inhaalslag maken met salarissen. De inflatie is al 9 jaar toegenomen. Wordt tijd dat dat recht getrokken wordt met onze salarissen. Is lang geaccepteerd vanwege de crisis, maar nu loopt het weer storm in de branche en wordt het tijd dat wij ook eens gewaardeerd worden.

Geen veranderingen. Het gaat al prima en er is al een Joop gekoet

Geen versoering van de zondagsuren en meer compensatie voor de jaren dat we geen loonsverhoging hebben gehad

Gewoon 200% blijven betalen voor de zon en feestdagen.

Gewoon laten hoe het was

Goed

Graag overuren beter uitbetalen

Grotere stijging in loonsverhoging ter compensatie van de inflatie van de afgelopen 6 jaar

Hanteren bestaande regeling zondagstoeslag / opening

Het akkoord dat is bereikt is weliswaar heel matig als je bedenkt dat we 6 jaar geen CAO verhogingen hebben gehad, maar langer stilstaan maakt het probleem nog groter. Het is dus kiezen voor de minst slechte optie.

Het niet zwaarder belasten van de werkzaamheden voor werknemers boven de 50

Het uitbetalen van 50% toeslag ipv 100% ben ik niet mee eens.

Daarnaast vind ik het raar dat je een toeslag krijgt voor max de komende 7 jaar doe dat dan extra voor altijd er bij.

Verder vind ik het raar dat er sprake is van wachtdagen voor ziekte want dat hebben wij nu ook niet. Dus geen wachtdagen. En bonussen als je niet ziek bent komen die te vervallen?

Ook vind ik dat er 100% vergoeding moet zijn in het eerste jaar bij ziekte.

Loonsverhoging van 2,75% is het enige waar ik mee akkoord ga omdat wij al afgelopen 6 jaar geen enkele verhoging hebben gehad.

Het verplicht stellen dat een onderneming met meer dan 100 weknemers een ondernemingsraad moet instellen.

Een CAO afdwingen als een CAO is afgelopen en dan de nieuwe mocht deze later aanvangen met terugwerkende kracht laten ingaan mocht deze niet aansluiten bij de oude

hogere loonsverhoging toeslag voor de zon en feestdagen laten staan
Hogere verhoging ivm 6 jr stilstaan en inflatie Hou de 100% zondag toeslag, want zonder zal er geen animo meer zijn om te werken op die dag. En verwijder de roostervrije dagen want daarmee kan er LETTERLIJK ervoor gezorgd worden dat niemand van een filiaal op een bepaalde dag ingeroosterd mag worden. Ik wil er even bij zeggen dat ik het er heel slecht en onprofessioneel uit vind zien.
Huidige CAO is naar mijn idee prima, verder geen opmerkingen.
huidige cao van 2010 behouden maar salarisverhoging van de gemiste prijscompensatie sinds 2010 tot nu 2017
ik ben al 18 jaar in dienst en zit aan de max van mijn schaal. Ik vind het heel belangrijk dat er jaarlijks een indexering zou komen voor de inflatie, dus een loonsverhoging gekoppeld aan de gemiddelde inflatie. (afgelopen jaren de riem steeds verder moeten aan trekken omdat dit er niet is en de rek er langzaam echt wel uit is)
Ik ben al blij dat we nu eindelijk (hopelijk) een cao krijgen. Beloningsverhogingen zouden na ca 4 a 5 jaar wat hoger kunnen.
ik ben blij dat er nu weer een cao is
ik heb geen suggesties
Ik heb voor u geen suggesties en ben tevreden met het resultaat. Eindelijk een nieuwe cao!!
Ik hoop dat de zondag toeslag wel op 50% blijft, omdat dit altijd een extra motivatie is om de zondag te werken.
Ik vind het prima zoals het is.
ik zou graag een CAO wonen houden ipv samen met fashion. 2 daags regeling voor 24 uur contracten zou ik graag naar 1 dag zien gaan.
In ieder geval elk jaar een loonsverhoging ter compensatie van de inflatie. Eerder een vast contract.
In ieder geval geen verlaging in loon/uren of compensatie. wordt steeds moeilijker om aan personeel te komen, dit is niet motiverend
Indexatie over loon elk jaar na inflatie
Indien men op zondag werkt de zaterdag vrij en indien men zaterdag werkt de zondag vrij. Hierdoor komt werk en privé meer in balans.
Jaarlijks indexeren van lonen en niet weer 7 jaar wachten... Functieschalen toevoegen voor seniormanagers.
jammer dat het zo lang duurt en dat de verhoging van salaris pas 1 april ingaat, terwijl de premieverhoging al 1 januari ingaat.
Koopzondag gewoon uitbetalen zoals het nu is en de loonsverhoging doorvoeren
Koopzondagen 220%
laat de loonsverhoging doorgaan
Laat de onderhandelingen zo verlopen dat er in 2018 een normale voortzetting plaatsvindt. Er zijn nu al diverse positieve veranderingen dus een echte suggestie heb ik nu niet.
Laat de toeslag van 100 procent met rust op zondagen
Liever in de ochtend half uurtje vroeger beginnen zodat we in de avond half uurtje eerder kunnen stoppen
Lonen
Loon laten mee lopen met inflatie

Loonbetaling afbouw bij ziekte loopt snel af. Dit zou ik graag verbeterd zien.
Loonebouw is niet toereikend voor de hoogopgeleiden.
Loonsverhoging.
Loonsverhoging
Loonsverhoging (met terugwerkende kracht.)
Loonsverhoging had een hoger percentage moeten zijn
Loonsverhoging met behoud van de zondagtoeslag. Aangezien wij de laatste jaren weinig tot niet omhoog zijn gegaan.
Loonsverhoging van 5% per 1 januari 2017 en 2% per 1 januari 2018
Toeslag Koopzondag blijft 100% voor huidige werknemers. Alleen voor nieuwe werknemers 50%
Loonsverhoging voor personeel buiten de loontabellen.
Loonsverhogingen gewoon per 1 januari in laten gaan, en niet alsnog doorschuiven naar april.
Betere reiskostenvergoedingen, niet meer een maximum van €6.00 per dag maar € 0.19 per km.
loonverhoging van 7 % is redelijk gezien het feit dat er jarenlang geen verhoging is geweest en bij ziekte gewoon 2 jaar 100% doorbetaling
ook zondag vergoeding van 100 % moet blijven bestaan
Mantelzorg
maximaal te werken zondagen te bepalen per jaar, maximaal 1/3.
loon laten stijgen met geldontwaarding.
Meer loonsverhoging
Meer loonsverhoging
Meer loonsverhoging afgelopen 6 jaar is er namelijk niets verandert
Meer loonsverhoging en 100% de zondag toeslag
Meer loonsverhoging of vaker gezien achterlopen van lonen.
Meer loonsverhoging. Zondag toeslag behouden of zaterdag toeslag terug (of meer vrije dagen), ziekte dagen gewoon behouden wat er is. Normale gang van zaken behouden bij ziekte!
Meer salaris, niet die paar procent.
meer vrije dagen
Mijn suggestie is dat de zondag zo wordt uitbetaald zoals het nu ook is
Min 5% om alles te compenseren van afgelopen jaren
Minimaal 3 jaar terug kijken en dan geleidelijk afbouwen .
Mensen boven de 60 vrijstellen van werken op zondag
minimum jeugdloon omhoog
Na 6 jaar geen CAO te hebben gehad is de loonsverhoging zeer karig. zeker nu ook de zondag toeslag gehalveerd is.
voor volgende CAO graag loonsverhoging graag gelijkwaardig aan de inflatie.
Niks veranderen alleen loonverhoging
Niks veranderen. Wel graag loonsverhoging
nog meer loonverhoging en maar 12 zondagen per jaar
Of het percentage laten, of ook een compensatie regeling maken voor de hulpkrachtmedewerkers
Onregelmatigheidstoeslag vooral voor de fulltimers
Ook een verhoging van het salaris voor oproepmedewerkers!
Ook het steeds meer dan 2 avonden werken in de CAO regelen

opnieuw loonsverhoging. salarissen zijn al jaren bevroren omdat er geen cao verhogingen waren. Door inflatie steeds minder te besteden

Oude doorlopen met minimaal 6% loonsverhoging mer 1 januari 2017 en 4% per 1 januari 2018. En dat is het verlies van de afgelopen jaren nog niet rechtgetrokken.

Goeie CAO: ammehoela

Oude personeel blijft recht hebben op de compensatie zoals hij nu is, max 12 zondagen per jaar kunnen verplicht worden. Nieuw personeel gaat onder de nieuwe voorwaarden werken. Zo zal er langzaam maar zeker een kosten verlaging voor de onderneming zijn zonder ontevreden, want ondergewaardeerd personeel.

Per 1 april 4 % loonsverhoging en per 1 januari 2018 + 2%. Betere regeling voor de zondagstoelag.

per 1 januari de loonsverhoging, alles gaat per 1 januari duurder worden, b.v. de premie ziekte kosten en de vergoeding 100 % laten voor personeel dat langer dan 15 jaar in dienst is , goedkopere (jonge) krachten aannemen en op de zondagen laten werken.

Persoonlijk ontwikkelingsbudget voor medewerkers die voor een langere periode in dienst van de werkgever zijn.

redelijke verhoging voor de inflatiecorrectie, dit is echt te weinig

Reiskosten

Salaris verhoging moet van toepassing zijn. Ongeacht verhoging ja of nee in 2016 of 2015.

Alles of niks starten op 1 januari

Salarissen gelijk voor gelijke functies met vergelijkbare ervaring.

Schandalig die vermindering van de zondag toeslag met 50%. En dat terwijl we al zeker 8 jaar geen loonsverhoging of zelf maar prijscompensatie hebben gekregen. Wat een flut CAO. Maar echt keuze hebben wij niet. Het is slikken of stikken. Net zo als de zogenaamde vrije keuze om op Zon of Feestdagen te werken natuurlijk worden we gewoon keihard onder druk gezet. BEDANKT.

sneller akkoord, meer geld,

Snellere akkoord en meer geld

specifiek deel voor logistiek opnemen (salaris)

Standaard compensatie voor inflatie

Structurele salarisverhogingen over het totale salaris, dus niet alleen over de schaaldelen. Dit zonder verrekening van eventueel eerdere verhogingen. Compensatie voor de toeslagen dienen minimaal gelijk te zijn aan die van het bovenliggend CAO M&L.

Toch een reparatie van loon, met een zachte knip. In de afgelopen jaren zijn medewerkers er zeker 10% op achteruit gegaan door inflatie en gestegen kosten.

Toch wel extra geld erbij en compenseren wat we de afgelopen jaren hebben misgelopen

Toeslag laten gelden zoals die nu al is

Toeslag op zondag behouden zodat het verkoopberoep aantrekkelijk blijft en loonsverhoging van 3.5 %

Toeslag op zondag behouden

Meer loonsverhoging

Etensgeld vergoeding moet omhoog

Toeslag op Zondag en feestdagen moet gewoon 100% blijven.

verhoging, opleiding, leeftijdsbewuste begeleiding, jongeren, middelbaar maar vooral ook hoe houden we de ouderen erbij nu de pensioen leeftijd verschuift.

volledig afschaffen zondagstoelag.

Volledige vergoeding van de koopzondagen, een hogere vergoeding voor werken op feestdagen zoals 2e kerstdag, 2e paasdag, en 2e pinksterdag. Salaris verhoging van minimaal 5%.

volledige zondag vergoeding weer terug, loos verhoging met terug werkende kracht van de afgelopen verloren jaren dat we geen cao verhoging hebben gehad

voor de huidige werknemers 100% toeslag op zon en feestdagen laten behouden nieuwe werknemers vanaf 2017 de nieuwe voorwaarden geven

Voor iedereen goede salaris verhoging, dat mag wel na 8 jaar. Niet gelijk daar inlevering van toeslagen tegenover zetten.

Voor kantoor personeel wel 100 % vergoeding op zondag houden.

Voorkom lange onderhandelingen zonder resultaat zodat 6 jaar geen CAO-vernieuwing wordt doorgevoerd. Is niemand bij gebaat.

vraag het de CAO commissie ! Die is er structureel mee bezig , hoop ik !

We hebben zes jaar stilgestaan met salaris. Dus om achterstand in te halen zeker elk jaar opslag. De zondag niet nog lager gaan betalen. Het is nu al moeilijk om aan mensen op zondag te komen.

Weet niet hoe ik de zondagenkwestie op moet lossen...

wel de cao verhogingen doorvoeren maar van de toeslagen afblijven

Wel zondagstoelage, loonsverhoging, 13e maand

Wellicht een idee om de loonschalen al direct door te voeren. Voorbeeld ik ben momenteel bijna 5 jaar in dienst van de Jysk en zit nog steeds op het zelfde salaris (heb er nog geen dienstjaren bij). Het zou voor mij en wellicht vele anderen een uitkomst zijn als we niet vanaf 1 april 2017 bij dienstjaar 0 beginnen maar bij het daadwerkelijke aantal dienstjaren dat je er in dienst bent.

Zeker het behoud van de toeslagen op zon/feestdagen, we leven al steeds meer in een 24/7 economie en het is wel fijn als we met die extra beloning gemotiveerd blijven om op dat soort dagen te werken.

Zie vorige bericht: oude werknemers uitbetaald laten worden als voorheen, en bij nieuwe werknemers de nieuwe regeling van toepassing laten treden.

Ziet er prima uit.

Zo laten

Zo laten zoals het altijd geweest is gewoon de 100%

Zon- en feestdagtoelage blijft hetzelfde, eerder een vast contract en een jaarlijkse loonverhoging minimaal gelijk aan de inflatie.

Zondag 100% laten en ongeacht eerdere verhogingen de verhogingen laten doorgaan

Zondag 200%

Ziekte verzuim jaar 100%

Geen wachtdagen,

Zondag beloning +100% intact laten vanwege het inleveren van Sociaal leven tov andere beroeps groepen.

Zondag compensatie voor alle medewerkers. Dus ook voor oproepkrachten die al lang in dienst zijn en alle zondagen werken!

Zondag gewoon 100% laten staan

Zondag moet 50% extra blijven, omdat het de moeite waard moet blijven om op zondag te werken.

zondag op 100% vergoeding.

coa wonen blijven.

beter loon

Zondag op 200% houden. Verhoging van 8% salaris

Zondag regeling houden en opslag met terugwerkende kracht
Zondag tarief zo laten. Andere Retail markten hebben het ook niet aangepast.
Zondag toeslag 100% houden
Zondag toeslag aan houden of het loon zo goed compenseren dat de mensen die altijd op zondag werken er niet op achter uit gaan
zondag toeslag behouden op 100%
Zondag toeslag bewaren.
Zondag toeslag gewoon 100 % ziekte dagen anders om en de loonsverhoging na behoren voor alle jaren die we gemist hebben
zondag toeslag moet sowieso volledig blijven bestaan.
Zondag toeslag moet zo blijven , loonsverhoging 2018 het zelfde als 2017
zondag toeslag voorlopig blijven, totaal binnen 1,5 jaar 5% loonsverhoging in 2 stappen
zondag weer 100%
Zondag werken voor 55+ op vrijwillige basis. Loonaanpassing geldt voor iedereen.
zondagen 200% uitbetaald. Het wordt steeds meer en meer en minder en minder in de knip
Zondagen 200%
Ziekte eerste jaar 100%
Geen wachtdagen
Zondagen gewoon op 200%
Zondagen laten zoals het is en hogere loonsverhogingen
zondagen naar 150% maar de feestdagen wel op 200% houden
Zondagen op 100% laten staan en anders een flinke loonsverhoging ter compensatie..
Zondagstoelage 100%
Compensatie in loon voor afschaf zaterdag- en donderdagavondcompensatie. Keiharde salariseis van nu 3,5% en 2,5% in 2018. Luister naar jullie collega's van het FNV en vorm een front! Kom op voor de belangen van de werknemers en niet van de werkgevers!!!
Zondagstoelage behouden en hoger % loonopslag omdat er al vele jaren geen opslag meer is geweest.
Zondagstoelage behouden, vooral jongeren profiteren hier van. Hun salaris is erg laag en wordt door het werken op een zondag tenminste nog aangevuld! Loonsverhogingen minimaal tegelijk in laten gaan met de looptijd van de cao. Een cao met terugwerkende kracht (de werkgevers hebben dit alles zó lang tegengehouden) met de daarbij horende loonsverhogingen. Het gaat al ruim een jaar goed met onze winkels, daar mogen niet alleen de aandeelhouders van profiteren; de werknemers ook!
Zondagstoelage blijft 100%
Meer loonsverhoging
Zondagstoelage afschaffen
zondagstoelage mag helemaal vervallen
Zondagstoelage moet hetzelfde blijven
Zondagstoelage op 100% laten omdat er genoeg winkels zijn die niet elke zondag open zijn.
zondagstoelage op 100%. als er een loonsstijging is, deze toepassen direct nadat de nieuwe cao ingaat.

Zondagvergoeding voor de genen die willen werken verhogen van 100 naar 150 % al die Amerikaanse manieren zoals alle zondagen open en 24 uur economie onzin de banken crisis en alle ellende erna hebben we daar ook aan te danken.

Zorgen dat de werknemer weer normaal rond kan komen, gezien het brutoloon erg laag ligt

zorgen voor een goede en juiste beloning is erg belangrijk.

Zorgverlof of daar wat meer aan gedaan kan worden om voor je ziek kind of partner te kunnen zorgen. Beloningssysteem op nieuw bekijken.

Bron: Labyrinth Onderzoek & Advies 2017